

VI CONGRESO GCI

El Poder de la Unidad



*Unidad en la
Estrategia*



IGLESIA **cristiana** WESLEYANA
Distrito Occidente

La Estrategia

Rvdo Luis Fernando Jaramillo

Ustedes no me eligieron a mí, yo los elegí a ustedes. Les encargué que vayan y produzcan frutos duraderos, así el Padre les dará todo lo que pidan en mi nombre.

Juan 15:16

Intro:

La estrategia nos ayuda a establecer lo que somos, lo que hacemos, donde queremos llegar y que valores nos definen, todo se establece en forma transversal en todo el proceso del desarrollo de vida.

La estrategia se establece localmente de acuerdo al contexto circundante y según la diversidad de operaciones de Dios 1 Co 12:4.

Para que la estrategia sea fructífera en su máxima expresión hay que hacer un diagnóstico del DOFA de cada iglesia local; hay que determinar debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas, y con base en este diagnóstico hacer los ajustes pertinentes.

- a) Se definen las acciones concretas a ejecutar por cada parte de la estrategia, teniendo en mente los objetivos planteados por cada iglesia local.
- b) Es importante que los objetivos puedan ser medibles y cuantificables en el tiempo, para posteriormente, realizar su evaluación y trabajarlo en el RAL. (Reunión de Alto Liderazgo).
- c) Esto es posible cuando se entiende que las diversas partes de la estrategia trabajan en unidad con la visión general de la iglesia, aportando sus conocimientos, recursos y tiempo, con el propósito de alcanzar el cumplimiento de la gran comisión.
- d) Gran parte del cumplimiento de la estrategia recae en su implementación, por lo que debe tener en cuenta que este proceso puede verse afectado por factores internos y externos a la iglesia que desde un inicio no se tenían contempladas.

Algunos de dichos obstáculos son:

1. la resistencia interna al cambio,
2. la aplicación de la estrategia en ambientes conflictivos,
3. la comunicación poco clara,

4. el intercambio deficiente de la información,
5. carencia de directrices,
6. falta de comprensión,
7. insuficiencia de motivación e incentivos,
8. falta de apoyo pastoral.

Claves para la ejecución de la estrategia

- Involucre a todo el voluntariado de la iglesia: cuando estos sienten que son parte de la construcción y generación de ideas de la estrategia, estos las materializarán con mayor eficiencia.
- Nombre líderes por procesos: esto hará que los ministros de la iglesia se involucren en el propósito de alcanzar la idea, además de cumplir un papel motivador dentro de cada ministerio.
- Asigne los recursos que se requieran para la ejecución de la estrategia: Tiempo, dinero, espacios, capacitación, materiales bien organizados, etc.
- Diseñe un sistema de evaluación constante: que le arroje resultados sobre el proceso y el cumplimiento de las metas de cada proceso.

La estrategia considera dos aspectos claves e imprescindibles:

Comunicación interna: la estrategia debe ser comunicada de la manera más clara a todas las instancias de la iglesia, llegando a todos los involucrados en los diversos procesos que se han de desarrollar.

Adaptación a los cambios del entorno: existen factores externos a la iglesia, los mismos que pueden estar sujetos a cambios que afectan el desarrollo de la visión. En consecuencia, la estrategia debe contar con planes de contingencia para afrontar dichos cambios del entorno y para adaptarse a nuevas situaciones.

¿Porque es importante la implementación de la Estrategia?

Dado el efecto de la globalización, la dinámica de cambio y el necesario valor de la unidad; La iglesia debe tomar la gran responsabilidad de ser una influencia viva.

Entendemos la estrategia como un proceso innovador que integra los diferentes ministerios y a todas las iglesias en un sentir de unidad divina que trae como beneficio:

- la multiplicación,
- la paternidad espiritual,
- la preparación e implementación de liderazgo,
- procesos efectivos de cambio
- la participación general de toda la membresía de la iglesia.

- Y la implementación de Grupos pequeños en los hogares. GCI. en forma coherente y dotada de los recursos necesarios para lograr el gran desafío que Dios nos ha entregado, de alcanzar una sociedad globalizada y llena de vacíos, para Cristo.

Factores Importantes de la Estrategia

La estrategia está ligada a la Planificación, la cual apoya y complementa los objetivos mediante el direccionamiento y el conjunto de acciones y recursos asignados, con participación de todos los niveles y ministerios de la iglesia.

La estrategia presupone la formación de equipos de alto desempeño, para que cada estructura de la iglesia pueda seguir con claridad la visión de la iglesia.

La estrategia comprende un conocimiento profundo de los procesos tanto internos como externos.

La estrategia nos da el poder de la unidad con el cual se logrará el propósito trazado por el Padre Celestial para cada congregación.

Taller #1

Tema: La transición

Conferencista: Wilder Marín

TRANSICIÓN

¿Qué es la transición?

La palabra transición se refiere a moverse de un lugar a otro; en términos de la estrategia, la transición tiene que ver con el proceso de cambio de valores de una iglesia, es pasar de CREER valores a PRACTICAR valores.

Piense en la transición como si fuera un puente que le facilitara ir desde el lugar donde Usted está hoy con su congregación hasta el sitio donde quiere llegar.

¿Por qué se debe hacer la transición a una iglesia de G.C.I.?

Se debe hacer la transición a los G.C.I. porque la estrategia nos invita a hacer tres cambios esenciales y estos cambios están relacionados con el ministerio de Jesús.

1. **CAMBIO DE ENFOQUE:** (HECHOS 5:42)

Este cambio de enfoque tiene que ver con:

❖ **Pasar de las reuniones a las relaciones.**

El primer cambio radical consiste en pasar de pensar en nuestras reuniones de iglesia a pensar en nuestras relaciones con las personas. Empezar a utilizar nuestro tiempo y recursos en la construcción de relaciones firmes con personas es el primer paso. Justamente uno de los mayores obstáculos a la evangelización de nuestros conocidos y vecinos ha sido la falta de tiempo que tenemos para dedicarle a ellos, aun cuando está comprobado que el 80 % de las personas que se integran a una iglesia lo hacen a través del lazo afectivo de los amigos. Debemos liberar de tiempo a nuestros miembros para que puedan relacionarse con las personas y armar puentes que permitan en algún momento presentarles el evangelio o invitarlos al **Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”**

❖ **Pasar de los eventos a los procesos.**

Aquí el cambio radica en la continuidad de las acciones por las personas a quienes queremos afectar. Incorporar la regularidad en nuestras tareas de evangelismo y discipulado personal es el mayor desafío para una iglesia que las ha relegado a programas y eventos. Solamente la seriedad que indica la constancia puede acercarnos a un cambio significativo que redunde en resultados nuevos y perdurables para la iglesia.

❖ **Pasar de los programas a las personas.**

Aquí el énfasis está puesto en el liderazgo que ocupa un gran porcentaje de su tiempo a preparar programas y eventos descuidando el hecho de que han sido llamados para atender a las personas. La iglesia debe intentar centrarse en las personas. La organización de programas que den solución a las necesidades de las personas nos ha llevado a poner los programas en primer lugar y relegar a las personas al segundo. La diferencia fundamental es que la estructura de los **Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”** que debemos intentar armar se construirá alrededor de las personas y relaciones, no de los programas.

El ministerio de Jesús se ocupó en las relaciones con los discípulos, en los procesos de formación y en las personas.

2. **CAMBIO DE CONDUCTA** (SANTIAGO 2:46)

Este cambio de conducta tiene que ver con:

❖ **Pasar de creer valores a practicar valores**

- ❖ El logro más difícil de alcanzar en una iglesia es que sus miembros practiquen los mandamientos de Jesús. Los cambios reales en una iglesia comienzan cuando uno, dos o 10 miembros empiezan a vivir los valores de "Vida devocional", "predicar", "hacer discípulos", "vida de grupo", etc.
- ❖ La estrategia me empuja a practicar el evangelismo, el discipulado, la vida devocional, el amor al prójimo. Etc.

El ministerio de Jesús influyó directamente en la conducta de las personas.

3. **CAMBIO DE ESCENARIO** (HECHOS 2:46)

Finalmente llega el cambio del edificio a los hogares.

De "Funcionar en un edificio" a "Funcionar en los hogares" El regreso de la iglesia (grupo de personas) a funcionar en los hogares puede ser visto desde tres

Aspectos diferentes.

❖ **Pasar del templo a las casas:**

Esto está relacionado con tres aspectos diferentes:

- El primer aspecto está relacionado con lo geográfico
- El segundo aspecto esta relacionado con el sentido del hogar
- El tercer aspecto está relacionado con la responsabilidad de IR
- El ministerio de Jesús no se limitó a un solo escenario.

CONCLUSION:

Solamente cuando la iglesia experimenta un cambio de enfoque, sumado a un cambio de conducta y seguido por un cambio de escenario, podemos llegar a ver un cambio en los resultados que alcanzamos... por esta razón es que todos debemos unirnos y hacer la transición a una iglesia de G.C.I.

Taller # 2

Tema: Clases de Crecimiento

Conferencista: Emelio Martínez

Formación espiritual cristiana



1corintios 15:58

Así que, hermanos míos amados, estad firmes y constantes, creciendo en la obra del Señor siempre, sabiendo que vuestro trabajo en el Señor no es en vano.

1Pedro 2:2

Desead, como niños recién nacidos, la leche espiritual no adulterada, para que por ella crezcáis para salvación,

Introducción.

Como podemos ver la biblia la palabra de DIOS insta continuamente a los creyentes en cristo a mantener un ritmo de crecimiento continuo.

Del texto anterior 1corintios 15:58; 1pedro 2:2 podemos aprender lo siguiente

1. Ser firmes en el señor
2. Ser constantes en la obra del señor
3. Crecer siempre en el señor
4. Mantener un deseo continuo de crecimiento

El objetivo de la formación espiritual cristiana es claro: queremos crecer para ser más como [Jesús](#) en nuestro carácter

El éxito de una iglesia no está en cuanta gente gana sino en cuanta gente entrena, prepara, forma para que sirvan mejor en el reino de DIOS.

Factores acerca del crecimiento

1corintios 15:58

Efesios 4:14-15 Reina-Valera 1960

¹⁴ para que ya no seamos niños fluctuantes, llevados por doquiera de todo viento de doctrina, por estratagema de hombres que para engañar emplean con astucia las artimañas del error,

¹⁵ sino que siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo,

- El crecimiento es una orden divina
- El crecimiento es un proceso
- El crecimiento demanda disciplina
- No podemos quedarnos como niños

Cada uno debe tomar muy en serio su crecimiento si queremos servirle a DIOS de una manera más efectiva y desarrollar todo el potencial que DIOS nos ha entregado.

Las clases de crecimiento ayudaran notablemente a cada cristiano en su crecimiento y desarrollo espiritual.

Nos centraremos en tres aspectos muy importantes de las clases de crecimiento.

1. ¿Qué son las clases de crecimiento?
2. La importancia de las clases de crecimiento.
3. los beneficios de las clases de crecimiento.

1. ¿Que son las clases de crecimiento?

Las clases de crecimiento (C.C.I) son es el sistema de capacitación de la estrategia GCI. Estas clases hacen parte del ciclo de vida GCI, del riel de entrenamiento, en otras palabras es el medio por el cual capacitamos y preparamos las personas para que

sirvan mejor al señor, las CCI nos ayudan a desarrollar:

- Identidad, identidad con cristo, con los pastores, con la visión y estrategia de la iglesia.
- Madures, carácter, descubrimos y aplicamos los hábitos correctos para un adecuado crecimiento.
- Ministerio o servicio, descubro los dones y el ministerio en el que DIOS quiere que yo sirva.
- la misión de mi vida, porque estoy en la tierra

2. La importancia de las clases de crecimiento

Como lo vimos en el texto anterior 1corintios 15:58 hay tres principios claros que debemos tener en cuenta en nuestra vida espiritual.

- Firmeza en el señor
- Constancia en la obra del señor
- Crecimiento continuo

El éxito de una iglesia no está en cuanta gente gana, sino en cuanta gente entrena y prepara para que sirvan mejor en el reino de DIOS.

3. Beneficios de las Escuelas de Crecimiento Integral

Son muchos los beneficios que ofrecen las escuelas de crecimiento.

1. promueve el desarrollo y madurez espiritual del liderazgo. un liderazgo maduro es señal de crecimiento
2. provee organización y dirección clara. Donde no hay visión, el pueblo se extravía proverbios 29:18
3. provee conocimiento de:
 - iglesia, ministerios
 - de la estrategia
 - de la doctrina
4. Ayuda al creyente en el desarrollo de su carácter, la falencia de muchos creyentes no es la falta de oración sino la falta de carácter.
5. Permite formar paso a paso
6. Nos facilita el proceso de la paternidad espiritual

Conclusión

Las escuelas de crecimiento buscan el desarrollo de los creyentes de una manera integral, como creyentes en Cristo tenemos un llamado a crecer, a avanzar el deseo de DIOS no es que nos quedemos como niños espirituales, sino, que crezcamos y lleguemos a desarrollar todo el potencial que DIOS ha puesto en cada uno de nosotros.

El objetivo es que crezcamos a hasta que el carácter de Cristo sea formado en cada uno de nosotros.

Buscamos levantar creyentes:

- firmes en el señor
- constantes en la obra de Cristo
- crecimiento continuo

Aplicación

¿Estás listo para asumir el reto del crecimiento?

Estoy seguro que DIOS ha puesto un gran potencial dentro de ti y creo que es hora que comiences a desarrollar ese potencial, no podemos irnos a la tumba llevándonos toda esa capacidad que Dios nos ha dado.

Te invito en este momento a que tomes la decisión de servir en la obra de Dios.

Que tomes la decisión de crecer continuamente.

Las escuelas de crecimiento es una gran oportunidad para inicies tu crecimiento.

Taller # 3

Tema: La Paternidad

Conferencista: Jhon Jairo García

La influencia de la paternidad

2 Crónicas 26

Influencia:

Poder de una persona o cosa para determinar o alterar la forma de pensar o actuar de alguien. Es el poder o la autoridad de alguien sobre otro sujeto.

No podemos desconocer el poder que tiene la influencia cuando esta se ejerce correctamente, con un buen fin.

La paternidad espiritual puede influenciar de una manera que no alcanzamos a imaginar. Sin embargo, la ausencia de la misma puede traer consecuencias inimaginables.

Basado en la vida de Uzías, analizaremos la influencia desde la paternidad, con toda seguridad encontraremos motivos y herramientas para usar la influencia en la paternidad, así como descubrir fallencias en la formación de nuestros hijos espirituales y discípulos.

Analicemos el pasado de Uzías:

Su abuelo se llamó Joás, quien llegó al trono de 7 años, por lo que el sacerdote Joida fue su mentor y mientras el sacerdote estuvo con él, permaneció fiel al Señor, sin embargo, cuando murió, se apartó del Señor y se dejó influenciar por otros hombres que lo convencieron de volverse a la idolatría.

Ahora analicemos a Uzías:

Nació cuando su padre llevaba trece años en el trono, por lo que vivió al lado de su padre durante 16 años, lo suficiente como para aprender de él.

A los 16 años sube al trono y se mantuvo fiel a Dios mientras tuvo de mentor a Zacarías, un hombre de Dios.

Tanto su abuelo como él vivió de acuerdo a la voluntad de Dios mientras hubo un mentor, un padre espiritual.

El día que el padre espiritual de cada uno ya no estaba, cayeron en errores, pecados que significaron la caída de sus respectivos reinados.

¿Es importante la influencia de un mentor o padre espiritual en la vida de cada uno de nosotros?

¿Tienes un mentor, un padre espiritual?

Los beneficios de la influencia de un padre espiritual:

- ✓ Guía.
- ✓ Asesora.
- ✓ Acompaña.

- ✓ Inspira.
- ✓ Anima, motiva.
- ✓ Enseña.

Los resultados de la influencia de un padre espiritual:

- ✓ Tanto su abuelo como Uzías durante el tiempo que tuvieron mentor fueron excelentes reyes: **Éxito**.
- ✓ Desarrollamos nuestro potencial.
- ✓ Podemos avanzar más.
- ✓ Tenemos un mayor respaldo.
- ✓ Aprendemos a rendir cuentas.
- ✓ Somos más fuertes.

Consecuencias de la ausencia de un mentor o padre espiritual:

- Somos vulnerables.
- Podemos desviarnos sin que alguien nos corrija.
- El orgullo nos puede controlar.
- Puede traer pérdidas irreparables en nuestra vida y ministerio.
- No tengo respaldo de nadie.
- Podemos terminar mal nuestro ministerio. *(lo que pudo haber sido, pero no fue)*

Uzías pudo haber llegado más lejos, pudo haber logrado más hazañas, pudo haber reinado durante más tiempo, si hubiese tenido un mentor, su final con seguridad sería diferente.

Conclusión

- ✓ Detrás de una gran líder, pastor o discípulo hay un excelente mentor.
- ✓ Cada uno de nosotros necesita un padre espiritual siempre.
- ✓ Sin importar que tan lejos lleguemos o cuan alto estemos en el ministerio, necesitamos de un mentor.
- ✓ Permanecer demasiado tiempo solos sin un mentor, nos hace vulnerables.
- ✓ Mejores son dos que uno; y, en la multitud de consejeros hay sabiduría enseñó el hombre más sabio, salomón.

Mentores: *Personas que ha influido en mi éxito en los últimos años.*

Los mentores son los puentes del mañana.

UN RECURSO

WESLEGR@MA
NACIONAL



NOTA EDITORIAL:

Por, **Pastor Luis Carlos García**

Agradezco al Señor por cada uno de los recursos que Él nos permite poner en sus manos. **Weslegr@ma Nacional** busca facilitar recursos ministeriales para cada pastor de nuestras iglesias locales. Esperamos que este primer módulo sea una herramienta para su ministerio y que los temas aquí consignados le inspiren a seguir siendo fiel al llamado del Señor. Agradecemos a los pastores, **Rvdo, Camilo Morales. Rvdo, Edgar Rueda. Pastor, Daniel Bustos. Pastor, Edwin Bustos,** Por su dedicación en la preparación fiel de los artículos que facilitaron la elaboración de este primer módulo de Nuestro **VI Congreso G.C.I. El Poder de la Unidad.**