



¿Cómo Iniciar un Proceso de Crecimiento?

ÍNDICE

Introducción

Capitulo 1: Valores

Capitulo 2: Procesos y eventos

Capitulo 3: Misión global

Capitulo 4: Razones para ser una iglesia de G.C.I.

Capitulo 5: ¿Cómo vamos a ser iglesia?

Capitulo 6: El G.C.I.

Capitulo 7: La transición

Capitulo 8: Guía práctica para iniciar el G.C.I.

Testimonio.

Iglesia de ejemplo				
AÑO	INICIO	ALTAS	BAJAS	TOTAL
1991	60	20	20	60
1992	60	0	5	55
1993	55	15	10	60
1994	60	30	10	80

1995	80	10	30	60
------	----	----	----	----

Después de 5 años de ministerio la lista de miembros de la iglesia de ejemplo es idéntica. Tal vez su cantidad inicial es 20, 40, 80 o 100, podemos modificar los años pero...

¿La conclusión no le resulta familiar?

Por años todos buscamos respuestas a la realidad de “¿Por qué muchas de las iglesias no crecen?”

Dios nos está entregando en este tiempo la oportunidad de romper con esta realidad de *"ser iglesia sin crecer"*.

Si usted está buscando respuestas al crecimiento de la iglesia, éste es un intento por compartir como Dios nos está guiando a una manera simple pero eficaz de desarrollar el potencial de Hechos 1.8 para la iglesia.

Cuando usted tiene una visión clara, va tras un logro debe definir su estrategia, y precisar claramente valores que le ayudarán a fortalecer su trabajo; nosotros elegimos que los nuestros sería:

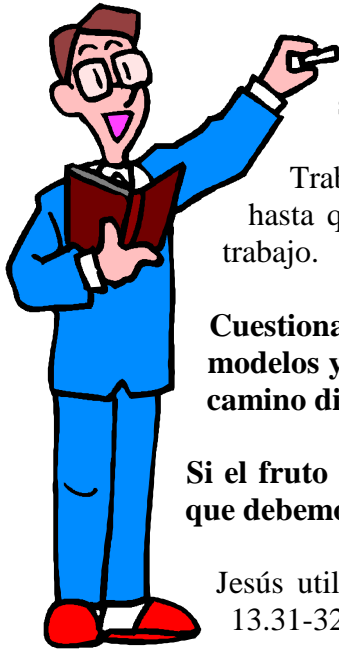


En este manual usted descubrirá los principios a través de los cuales Dios llevó a un grupo simple de personas a:

- 1) Quebrar definitivamente la inercia de "ser siempre los mismos".
- 2) Ver regularmente que Dios es fiel en "Dar el Crecimiento" (Ira Corintios 3.7).
- 3) Aprender a realizar la parte del trabajo del reino de Dios que nos corresponde.
- 4) Concretar los pasos que Jesús prometió a su iglesia en Hechos 1.8 de:
 - a) Crecer (localmente).
 - b) Plantar iglesias.
 - c) Enviar misioneros "hasta lo último de la tierra".

INTRODUCCIÓN.

Jesús dijo "Hagan el árbol bueno y el fruto será bueno"
(Mateo 12.33).



Los resultados (frutos) que obtenemos como iglesia son una consecuencia natural del carácter de la semilla que estamos sembrando.

Trabajar enfocados en eventos y programas no traerá crecimiento hasta que nos animemos a llegar a cuestionar las raíces de nuestro trabajo.

Cuestionarnos a nosotros mismos, nuestros valores, nuestros modelos y nuestros propósitos es el punto de partida para iniciar un camino directo hacia el crecimiento de nuestras iglesias.

Si el fruto que estamos viendo no es el que esperábamos, es evidente que debemos revisar las semillas que hemos sembrado.

Jesús utilizó la figura del árbol para ilustrar el reino de Dios (Mateo 13.31-32).

Identificamos tres elementos básicos que componen ésta figura. La copa con sus frutos (resultados), el tronco (como canal de la savia), y las raíces (como fundamento).

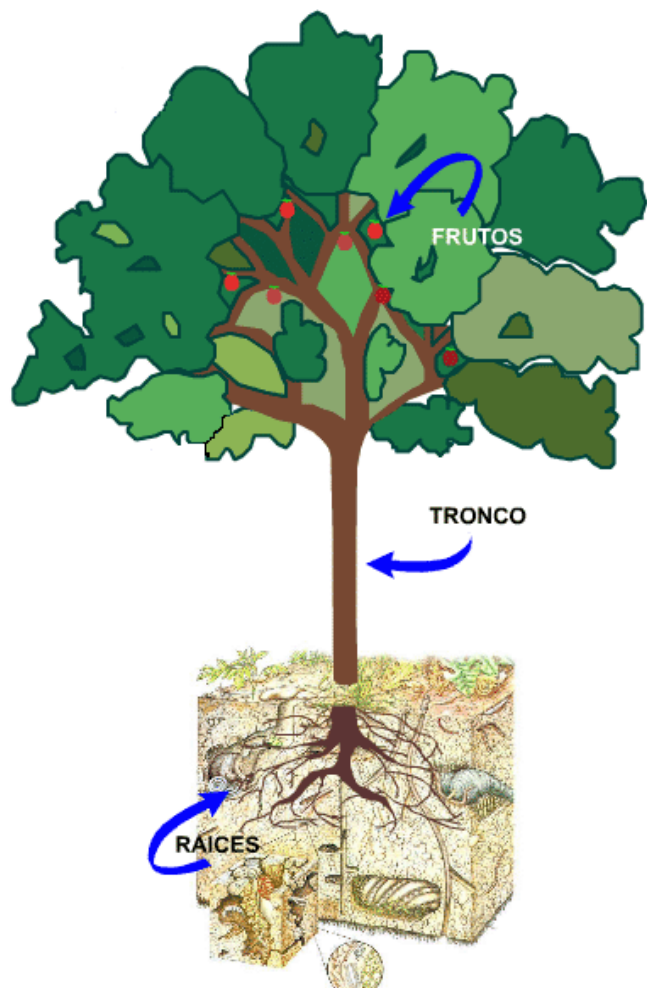
El reino de Dios fue pensado para crecer y reproducirse como un árbol.

Vamos a meditar en aquellos elementos del árbol que son decisivos para su vida sana y creciente, llevando estas conclusiones a aplicaciones prácticas para nuestras iglesias, herramienta elegida por Dios para que su reino se extienda.

Mientras generalmente mantenemos nuestra mirada en la copa del árbol o sea en el fruto (los resultados) y en ocasiones bajamos a revisar el tronco (el canal), muy pocas veces nos animamos a revisar las raíces.

Frutos / Resultados

Crecimiento en calidad y cantidad.
Reproducción de miembros e iglesias



Envío de misioneros.

Comenzamos desde los frutos, debido a que generalmente es donde nos enfocamos cuando deseamos ver en nuestras iglesias calidad y cantidad de miembros como así también reproducción de miembros e iglesias ya que lo contrario a reproducción es esterilidad.

Aquí es donde proponemos iniciar un recorrido inverso al mirar a la iglesia, debido a que nuestro enfoque en "los frutos" y la búsqueda de ellos por diferentes medios no nos han dado el resultado que esperábamos. Las estadísticas marcan que el 80 % de las iglesias "no crecen" lo que indica que la búsqueda de "frutos" no ha dado los resultados deseados.

Para que el fruto, llegue a producirse, es necesario que la savia corra por los canales apropiados (tronco).

Tronco / Estructura

Programas, métodos y Estructuras.

Aquí descendemos un escalón en nuestra mirada y descubrimos la importancia de las estructuras, programas y métodos pero en función de que estén sirviendo como un canal apropiado para que la savia corra.

Sin embargo nuestra tendencia es a endiosar los métodos o estructuras y nunca revisarlos / las para ver si están cumpliendo con su propósito que es simplemente "ser una canal para que la savia llegue a los extremos y genere fruto".

Por lo tanto debemos enfocarnos en revisar las raíces de nuestro trabajo.

Raíces / Principios

Valores, Procesos y Propósitos.

Llegamos al tercer escalón, que es donde se encuentra la verdad de nuestros ministerios. Las raíces que se generan por la semilla que sembramos en nuestras iglesias domingo a domingo con nuestras palabras, pero sobre todo con nuestros hechos son determinantes para todo el futuro de la iglesia.

La funcionalidad de nuestras estructuras y el logro de ver reproducción de miembros e iglesias no depende de lo que sucede en los momentos públicos, sino en la semilla de ministerio que sembramos entre las personas a través de nuestras acciones diarias.

Las raíces de nuestro ministerio están formadas por nuestros valores, nuestra forma de trabajar y nuestros propósitos.

La importancia de estas raíces y cómo afectan la vida del árbol son las siguientes:

Valores: ¿Cómo vivimos la Fe?

Todos nosotros tenemos valores interiores que determinan cómo utilizamos nuestro tiempo, nuestra energía y nuestros recursos. Evidentemente estas prioridades interiores

determinan "cómo vivimos nuestra fe", por lo tanto hasta que no revisemos cuales son nuestros valores personales no vamos a poder soñar con cambios en la vida de nuestras iglesias porque la realidad de nuestras iglesias se encuentra basada en la manera cómo cada cristiano vive los valores de Dios.

Procesos: ¿Cómo trabajamos?

Dios a través de su palabra nos muestra cómo funciona, se desarrolla y crece el reino de Dios (Marcos 4.26-29). De manera simple él nos está diciendo qué debemos hacer y cómo debemos trabajar. Evidentemente si no prestamos atención a los principios que Dios diseñó para que su reino crezca no podremos ver los resultados que él quiere darnos.

Misión Global: ¿Qué quiere Dios que hagamos?

Nosotros no podemos alcanzar el propósito de Dios para nuestras iglesias si la guiamos a realizar la tarea según nuestras ideas. En Hechos 1.8 Jesús declaró cual era su propósito para su iglesia. Con estas palabras él nos dice cual es el potencial que él sueña para su iglesia y adonde esta debe apuntar.

Con la plena confianza que Dios sigue deseando darnos crecimiento, nos lanzamos con humildad y esperanza a mirar una vez más nuestra realidad como iglesia, y a buscar y encontrar la respuesta a nuestros problemas e inquietudes.

Capítulo 1

Valores

Introducción:

Dos personas, llegan a la vejez. Cada una había elegido sus valores.

"Un hombre distante... Toda su vida buscando nuevas maneras de hacer dinero. El está en sus últimos años y vive muy cómodamente, (pero) constantemente hablando del dinero que había hecho...

El eligió cuáles eran sus valores y los fue cultivando día tras día de muchas maneras diferentes; sus valores definieron sus decisiones y finalmente él se volvió una persona de acuerdo a los valores que había elegido.

Su pasión lo convirtió en un ser codicioso, cuando él eligió sus valores eligió que clase de persona sería.

Cuando su tiempo se empezó a terminar él era codicia pura, aun sin moverse de su cama en el hospital él seguía queriendo más para él mismo".

"Una abuela... él último recuerdo de ella fue verla sentada en la mesa y le pedimos que orara; ella tomó las manos de los que estaban a su lado, una sonrisa ancha, la mirada al cielo, ojos con lágrimas, la barbilla le temblaba, ella había elegido que sus valores serían amar a Jesús y amar a las personas.

"Ella no recordaba los nombres de las personas, pero se acercaba a ellas y les daba una palmada en la espalda. Cuando su tiempo se empezó a terminar ella era amor puro, amor a Dios y a las personas.

Cuando un pastor que recorría el hospital se acercó a su cama y le dijo "yo voy a orar por usted" ella le contestó, "No, yo voy a orar por usted". Aun sin moverse de su cama ella seguía amando a Dios y a las personas."

Cada una de estas personas se había vuelto lo que ellos valoraban.

Todos tenemos valores. Jesús lo dijo en Mateo 6.21: "Donde esté tu tesoro, allí estará también tu corazón".

En otras palabras, donde este lo que usted valora, allí se va a concentrar su vida. De una manera u otra lo que valoramos va ganando terreno en nuestras acciones llevándonos a darle nuestro tiempo, nuestra entrega, nuestro esfuerzo, nuestras habilidades y nuestro dinero.

¿Cuáles son nuestros valores? Algunos de nuestros valores son: la familia, los amigos, el fútbol, el trabajo, la iglesia, los entretenimientos, etc....

Estos, de manera consciente o no, se van imponiendo en nuestro horario semanal.

Cuando una persona define sus valores, define sus acciones, define su pasión y define su forma de vida. Lo mismo ocurre con una iglesia. Los valores que elegimos determinan lo que vamos a HACER y en definitiva lo que vamos a SER como iglesia.

¿Qué son los valores?

Los valores son las prioridades interiores que se expresan en nuestras acciones.

¿Cómo descubrir nuestros valores? Para saberlo no pregunte a otra persona ¿Cuáles son tus valores? Más bien pregúntele ¿Qué hiciste durante la última semana?, ¿En qué usaste tu tiempo, tu energía y tu dinero en la semana pasada?

Todos nosotros dedicamos nuestro tiempo, nuestra energía y nuestro dinero a aquellas cosas que valoramos. Las iglesias también.

Aquí aparece un hecho importante y simple:

Los valores que creemos, no son a menudo los valores que practicamos.

Pregunte a su congregación ¿Cuántos de ustedes creen en hacer EVANGELISMO? Cuento las manos alzadas.

Luego pregúnteles ¿Quiénes compartieron el evangelio con otra persona durante ésta semana? Vuelva a contar las manos alzadas. Descubrirá una de las razones por las cuales nuestras iglesias no crecen.

Por la enorme confusión que los cristianos tenemos al considerar que estamos viviendo y practicando los valores que solo creemos intelectualmente y a los cuales asentimos emocionalmente.

Otra prueba que no dará tanto resultado como la anterior es la siguiente:

Pregunte a su congregación ¿Cuántos de ustedes creen en hacer DISCIPULADO? Cuento las manos alzadas.

Otra vez pregunte a su congregación ¿Quiénes discipularon a otra persona en el curso de ésta semana?

Vuelva a contar las manos levantadas. ¡Se llevará una gran sorpresa!

Este ejercicio muestra la enorme distancia que generalmente existe entre CREER Y PRACTICAR y tengamos en cuenta que estamos solamente hablando de los valores básicos de nuestra fe como lo son PREDICAR Y DISCIPULAR.

La Palabra de Dios declara que decir que uno cree no es suficiente, y que son nuestros actos los que demuestran que nuestra fe es verdadera (Santiago 2.14-26); también afirma que una creencia que no está acompañada de acciones está muerta.

Imagínese que alguien vio como usted usó la semana completa ¿A qué conclusiones habrá llegado observando las acciones que ponen de manifiesto los valores que gobiernan su vida?

El siguiente ejercicio le ayudará a descubrir cuáles son los valores de su vida.

Complete el siguiente cuadro con las acciones que usted realizó durante la última semana:

Hora	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
6:00							
7:00							
9:00							
10:00							
11:00							
12:00							
13:00							
14:00							
15:00							
16:00							
17:00							
18:00							
19:00							
20:00							
21:00							
22:00							

Aquí tiene usted un cuadro de cuáles son los valores de su vida. Sus acciones muestran sus valores.

Para que Cristo sea el centro de nuestra iglesia debemos empezar a valorar lo que él valora y de esa manera vivir como él vive. Si nosotros vamos a vivir como el cuerpo de Cristo debemos identificar los valores que caracterizan el corazón de Dios y hacerlos nuestros valores como iglesia.

¿Cuáles son los valores de Dios?

Jesús los definió con exactitud, no dejó este tema librado a nuestra elección.

En Mateo 22:37-39 él dice: "**Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón y con toda tu alma y con toda tu mente. Éste es el primero y gran mandamiento. Y el segundo es parecido: Amarás a tu prójimo como a ti mismo.**"

La Palabra de Dios declara lo que él valora para su iglesia por sobre todas las cosas. De estas palabras hemos derivado dos valores esenciales y podemos intentar aplicarlos en nuestras iglesias a través de todas nuestras acciones.

Valor N° 1 Amar a Dios.

Valor N° 2 Amar a las personas.

¿Están estos valores presentes en nuestras acciones de la última semana?

Para contestar correctamente ésta pregunta debemos profundizar sobre qué significa amar a Dios y a las personas, porque sobre este punto también hay una gran confusión.

La pregunta que puede ayudarnos a aclarar este asunto es la siguiente: ¿Cómo demostramos el amor a Dios y a las personas?

¿A través de nuestros sentimientos? Expresar, hablar, cantar, alabar, adorar, etc. ¿A través de nuestros pensamientos? Pensar, reflexionar, meditar, etc. ¿A través de nuestras acciones? O sea al responder, accionar, hechos, etc.

Una vez más ésta pregunta ha sido contestada por Jesús en Juan 14.21. El dice "Los que me aman, guardan mis mandamientos". Esto no quiere decir que los sentimientos o los pensamientos no sean parte de nuestro amor a Dios, lo son, pero si son sólo eso, no alcanzan su máxima expresión que es "*Mover Nuestra Voluntad Para Hacer La Suya*".

La palabra guardar significa:

- Obedecer
- Hacer
- Practicar

Es decir podríamos definir éstas palabras como ACCIONES.

Veamos en la persona de Jesús un gran ejemplo de cómo funciona el completo y verdadero amor:

- En Filipenses 2 la Palabra de Dios nos alienta a que "haya en ustedes este sentir que hubo en Cristo Jesús" lo que indica que el plano de los sentimientos es vital para una experiencia de obediencia.
- Después se nos dice que él "no estimó el ser igual a Dios como cosa a qué aferrarse"; estimar es un ejercicio de nuestro pensamiento por el cual evaluamos si algo que haremos merece ser realizado o no, y esto nos marca la importancia de la reflexión en el proceso de obedecer.
- Pero esta obediencia, que era una demostración de el amor de Jesús hacia su Padre y hacia nosotros culmina con la entrega de su voluntad: "haciéndose a sí mismo obediente hasta la muerte".
- Este acto de su voluntad es determinante para que haya obediencia. Si Jesús no hubiera alcanzado ese escalón en su obediencia nosotros hoy no seríamos salvos. Su amor por nosotros llegó al nivel de la acción y eso es lo que él afirmaba cuando decía "el que me ama, hace lo que yo le mando", o sea alcanza el plano de la acción.

De la misma manera nuestro amor a Dios no debe quedar limitado a los aspectos del sentimiento o pensamiento sino que debe alcanzar su clímax en la acción.

Las palabras de Jesús a sus discípulos fueron "Sígueme" y ésta expresión está dirigida a nuestra voluntad.

¿Qué pasos debemos dar? Obedecer sus mandatos simples hacia él y hacia las personas.

Amor a Dios.

La expresión básica del amor es el diálogo, porque no podemos amar a alguien si primero no estamos dispuestos a relacionarnos con él.

Imagínese que usted le diga a su esposa "Querida, te amo pero no quiero escucharte" , o bien ella le exprese "Querido, yo también te amo, pero no pienso hablarte"

La actitud de desear hablar y escuchar a alguien, o sea el deseo de mantener un fluido y rico diálogo es la primera forma de amar a Dios.

Por lo tanto las dos premisas básicas de nuestro amor a Dios no pasan por nuestra adoración a través de las canciones, ni siquiera por los esfuerzos de nuestro servicio a él sino por la disposición interna de:

1. Escuchar lo que él nos quiere decir a través de su palabra, y de esto según mateo 4.4 depende nuestra vida espiritual.
2. Hablar con él por medio de la oración. Mateo 6.6
Este diálogo permanente es la demostración de nuestro amor hacia él y del valor que su persona tiene para nuestra vida.

Amar a Dios como primer valor nos lleva a poner los valores de Dios en primer lugar. ¿Qué es lo que Dios más valora? Sin duda alguna: las personas.

Amor a las personas.

Todos nosotros tenemos a nuestro lado dos clases de personas.

- A. Aquellas que están pérdidas, ajenas a Dios y sin Cristo.
- B. Aquellas que son salvas, reconciliadas con Dios y viviendo en Cristo.

A las primeras Dios nos manda amarlas predicándoles el evangelio (Marcos 16.5).

A las segundas Dios nos manda amarlas a través de hacer de ellas discípulos de Jesús (Mateo 28.18-20).

Esta tarea múltiple nos coloca frente al hecho de que siempre tendremos la oportunidad de amar a las personas. Si la persona no es cristiana le haremos una presentación clara, completa y amorosa del evangelio y si es cristiana tendremos la oportunidad de continuar con su formación a través de la enseñanza para que sea un mejor seguidor de Cristo.

Por supuesto todas estas formas de amar a Dios y a las personas únicamente pueden ser desarrolladas estando en unidad con Cristo y su iglesia (Ira Corintios 12).

Finalmente podemos resumir algunas prácticas que demuestran nuestro amor a Dios y a las personas:

Considere estos valores:

- Vida devocional.
- Discipulado personal.
- Evangelismo personal.
- Vida en el cuerpo.

¿Los hemos practicado ésta semana? Si están las acciones, es porque están los valores en nuestras vidas; si no están las acciones eso significa que los valores no están gobernando nuestra vida.

Porque: Lo que hacemos (no lo que sentimos o pensamos) muestra lo que valoramos. Como creyentes hagámonos las siguientes preguntas:

¿Estamos viviendo de acuerdo a los valores de Jesús?

¿Está Dios invitándonos a revisar nuestros valores?

¿Están incorporados a nuestra vida los mandatos que Jesús nos dejó?

El cambio de valores en la iglesia.

- El cambio de valores es posible.** Miremos a Jesús y sus discípulos, él logró cambiar los valores de la vida de ellos. Pedro pasó de estar dedicado a la pesca de peces a pescar hombres. Mateo de estar ocupado en cobrar los impuestos, a ocuparse de los asuntos del reino y así ocurrió con cada uno de los que siguieron a Jesús.
- Cambiar valores lleva tiempo.** Jesús dedicó 3 años a cambiar los valores de sus discípulos.
- Cambiar los valores comienza con cada uno de nosotros.** Debemos mirarnos a nosotros mismos e iniciar un cambio en nuestra propia vida.
- Cambiar nuestros valores (prioridades internas) es más difícil y costoso que preparar reuniones, programas y eventos.**

Lo único que Dios necesita para edificar una iglesia que crece es un grupo pequeño de personas que dispuestas a cambiar sus valores y sus acciones. Cuando se cumple éste requisito, él hace el resto. ¿Encontrará Dios esas personas en nuestra iglesia?

De la respuesta a ésta pregunta depende mucho del futuro de nuestras iglesias.

Es una realidad que la iglesia está formada por personas y hasta que no ocurre un cambio real en la forma en que éstas viven su fe, en realidad no estamos modificando en nada la esencia de la iglesia.

A todos nos gustaría que la iglesia empiece a crecer sin que nosotros tengamos que realizar ningún cambio en nuestras vidas y nuestras agendas, pero la realidad es que los cambios en la iglesia comienzan solamente cuando nosotros iniciamos un cambio de valores que se reflejen en nuestras acciones, en el uso de nuestro tiempo, nuestras fuerzas y nuestros recursos.

Podemos variar programas, actividades y métodos pero solo veremos un cambio en la vida de nuestras iglesias cuando nosotros, sus miembros iniciemos un cambio profundo, de raíz acerca de cómo vivimos la fe.

PREGUNTAS DE REFLEXION

1. ¿Qué semillas estas sembrando en tu iglesia?
2. ¿Cómo están viviendo los miembros de la iglesia los valores de Dios?
3. ¿En qué ejercicio o actividad se está concentrando mi ministerio y el tiempo de la iglesia?
4. Si los valores son las prioridades internas que se expresan en nuestras acciones
¿Cuáles son las prioridades que has expresado con tus acciones en la última semana?
5. ¿Qué actos demuestran que la fe de nuestra iglesia es verdadera?
6. ¿Cuáles son los valores de Dios y están presentes en nuestras acciones de la última semana?
7. ¿Estoy viviendo y guiando a la iglesia de acuerdo a los valores de Dios?

Capítulo 2

Procesos y Eventos

Una de las maneras más simples de intentar romper la inercia (ser siempre los mismos) en el trillado tema del crecimiento de las iglesias es entregarnos a participar fielmente y de manera constante a algunos procesos que el Señor Jesús nos ordenó practicar.

Uno se inclina a pensar que el crecimiento está ligado a grandes acciones, momentos cumbres y engorrosos gastos, sin embargo la experiencia propia nos demostró que esto no siempre ocurre.

Después de insistir durante un año para que nuestra iglesia se dedique a practicar algunos simples mandatos de Jesús y deje de lado el resto de las actividades hemos podido descubrir con sorpresa que el crecimiento está ligado a pequeñas acciones constantes, donde pueden o no existir momentos cumbres (aunque si debe existir el momento de cosechar el fruto) y que no es necesario endeudarse para lograrlo.

Los mandatos simples que Jesús nos mandó y a los cuales les dimos prioridad son:

- La vida devocional.
- El evangelismo personal.
- El discipulado personal.
- El G.C.I.
- Las misiones.

Seguramente estas ideas son conocidas por usted y sus miembros, pero le pregunto: **¿Alguna vez su iglesia se ha dedicado a practicar éstos simples mandatos cada semana?**

Nosotros sí lo hemos probado, aunque no fue fácil hacerlo, porque estábamos acostumbrados a ocupar nuestro tiempo en reuniones de todo tipo, en planificaciones eternas, en encuentros de comisiones infinitas y en unas cuantas cosas más que Jesús nunca nos mandó hacer.

Conclusión: La clave de todo esto se encuentra en la simple obediencia a los mandatos de Jesús. Justo en este punto parece radicar nuestro mayor problema. Aquí es donde la iglesia se da cuenta de que el crecimiento no tiene que ver con campañas, reuniones o dinero sino con algo que para nosotros es mucho más costoso:

Nuestra disponibilidad personal para obedecer a Jesús.

Esto nos enfrentó a experimentar un cambio, a ser humildes, a sólo obedecer y dejar a un costado nuestras milagrosas ideas. A confiar en el simple hecho de que si obedecemos **sus mandatos** él será fiel y enviará el crecimiento prometido (Ira Corintios 3.7).

Eso no es todo, creemos que lo mejor está por venir. Si Jesús nos dio éstos mandatos, es porque los podíamos cumplir, si los podemos cumplir él promete dar crecimiento.

¿Podrá la iglesia por un corto tiempo dejar a un costado todo lo que está haciendo y probar si obedecer los mandatos de Jesús es efectivo? Vale la pena intentarlo.

¿Cómo crece el Reino de Dios?

Las plantas crecen, los animales crecen, las personas crecen. Si todo lo creado por Dios crece, ¿por qué razón la iglesia no crece? La iglesia fue creada por Jesús cuando él dijo "Yo edificaré mi iglesia." ¿Qué fenómeno particular afectará a la iglesia para que no crezca naturalmente como el resto de las creaciones de Dios?

Siempre la mejor respuesta a nuestras preguntas es volver a escuchar a Dios y lo que él nos enseñó a través de Jesucristo.

Pensemos por unos segundos en la explicación que Jesús dio sobre "cómo crece" todo lo que él creó.

El nos dice en Mateo 6.28: "Consideren los lirios, cómo crecen".

Consideren: Es decir, nos exhorta a examinar con exactitud, aprender cuidadosamente, investigar con dedicación.

Los lirios: Ellos encierran el secreto de la vida dada por Dios, el hombre no ha creado nada con éstas características.

Cómo crecen: Cuando sepamos *cómo crecen* las cosas que Dios ha creado, podremos aplicar ese conocimiento a la iglesia, puesto que la misma es también una creación de Dios.

En Marcos 4.26-29 Jesús amplía el tema del crecimiento del reino de Dios para mostrarnos cuál es la parte del hombre y cuál es la parte de Dios.

¿Cuál es la tarea del hombre?

Según este pasaje el hombre puede y debe

- Echar la semilla (sembrar). Cuando el hecho de sembrar regularmente la semilla de la Palabra de Dios en las personas realmente sucede podemos empezar a soñar con participar del trabajo del reino de Dios.
- Dormir (descansar). La separación clara de nuestro tiempo de descanso regular nos brindará la renovación natural que nuestro cuerpo, mente y espíritu necesitan para realizar un trabajo serio, constante y a largo plazo
- Levantarse (ser constante). Debemos agregar constancia a nuestros trabajos. Si seguimos cambiando de tarea y visión continuamente no podremos alcanzar los logros que vienen por trabajar a largo plazo.
- Meter la hoz (cosechar). La cosecha marca el tiempo adecuado donde son necesarias formas directas de recoger el resultado de todo el trabajo realizado.

¿Cuál NO es la tarea del hombre?

Que la semilla de fruto es un resultado que le concierne totalmente a Dios. (Ira Corintios 3.6)

"De suyo" (de sí mismo - automáticamente). "Lleva fruto" (crece la vida fuera de nuestra vista).

"Es la capacidad de un organismo o especie de multiplicarse y reproducirse por sí mismo"

A esto lo llamamos la "obra de Dios".

Tenemos pues, la siembra, el descanso, la constancia y la cosecha como elementos de un proceso que según las palabras de Jesús ejemplifican el funcionamiento simple y natural del reino de Dios.

Eventos

Teniendo delante de nosotros un modelo tan simple acerca de cómo el Reino crece.

¿En qué se ha concentrado la iglesia?

En eventos. Campañas, películas, recitales, grandes encuentros, programas y reuniones públicas.

Evento es un suceso específico en tiempo y lugar.

¿Cuáles son las características de los eventos?

- Fechas determinadas.
- Corta duración.
- Exigen mucha preparación.
- Generan controversias.
- Involucran a pocos.
- No generan crecimiento numérico.
- No generan crecimiento en calidad.
- Llaman la atención.
- Exponen nuestro ego.
- No desarrollan actitudes personales.
- Son personalistas.
- La mayoría es espectador.
- Ruido.
- El evento apunta a lo visible.
- No reproducción.

Si los eventos fueran una forma por la cual Dios da crecimiento, todas las iglesias estarían creciendo debido a que el 90 % han elegido éste enfoque.

Definiciones:

1. Los programas absorben la mayoría del tiempo de los miembros.
2. Los programas hacen creer a los miembros que están trabajando con personas.
3. Los programas se vuelven más importantes que "ir a buscar al perdido" y "hacer discípulos".
4. Los programas distraen a los miembros de las personas, que son el motivo por el cual Jesús murió.
5. Los programas no han traído crecimiento a la iglesia.

Procesos

Proceso es un conjunto de actividades que se realizan o suceden con un determinado fin.

- Son diarios y regulares.
- Son lentos y por momentos aburridos.
- No llaman la atención.
- Son silenciosos.
- Están enfocados en lo que no se ve.
- Por sus características nos orientan a depender de Dios.
- Requieren disciplina, constancia y responsabilidad.
- La mayoría puede ser productora.
- Ayudan a desarrollar aspectos saludables del carácter.
- Ayudan a no desarrollar actitudes personalistas.
- Pueden generar crecimiento en cantidad.
- Pueden generar crecimiento en calidad.
- Sus características normales son el fruto y la reproducción.

Curiosamente las características de los procesos son lo opuesto a las características de los eventos.

Es importante declarar que los eventos no son malos, pero si detrás de ellos no están funcionando los procesos que Dios nos invita a implementar, difícilmente podamos ver crecimiento en su reino.

Principios

Entendemos como principio aquello que se acepta como esencia, origen o fundamento. Así como todos obedecemos el principio de gravedad establecido por Dios, porque sabemos que no obedecerlo nos traerá graves consecuencias, de la misma manera la iglesia no puede eludir las consecuencias cuando no toma en cuenta los principios que Dios ha establecido para el crecimiento de todo aquello que él ha creado.

Cuando nos detenemos a analizar cada una de las características de los procesos podemos llegar a establecer dos principios simples que determinan el crecimiento de todas las cosas creadas por Dios incluida la iglesia.

PRINCIPIO I

El crecimiento se produce por los procesos diarios y no por lo eventual.

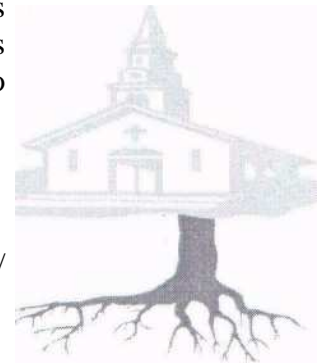
Si nosotros deseamos ver un cambio en el crecimiento de la iglesia deberemos empezar por enfocarnos en procesos basados en los mandatos de Jesús para su iglesia los cuales intentaremos ejecutar de la manera más simple posible a fin de que todos los miembros se puedan involucrar y que mantendremos a través del tiempo de manera regular.

PRINCIPIO II

El crecimiento de todos los seres vivos creados por Dios se produce a través de pequeñas unidades de materia viva llamadas "G.C.I.", las cuales son capaces de realizar todas las funciones que permiten la vida (alimentarse, crecer y reproducirse).

Si deseamos que este principio se incorpore a la iglesia deberemos iniciar una transición adecuada para incorporar los G.C.I. pequeños como una herramienta que genere en la iglesia el mismo resultado que las células generan en el cuerpo humano.

Eventos y programas / Visibles a la congregación
Procesos (bajo tierra) invisibles a los ojos de toda la congregación.
Vida Devocional / Evangelismo personal / Discipulado personal / Grupos / Misiones.



"Lo que el árbol tiene de florido vive de lo que tiene sepultado".

Procesos a implementar.

¿Cuáles son los procesos básicos que podemos incorporar?

Proceso: Vida Devocional. (Tiempo a solas con Dios)

BASE BÍBLICA: Mateo 4.4. y 6.6.

DESCRIPCIÓN: Este proceso implica la imprescindible relación directa y diaria con Dios como base de nuestra dirección y alimentación.

PREGUNTA DE CHEQUEO: ¿Ha tenido usted la semana pasada encuentros diarios con Dios que incluyan la oración y la lectura de la Biblia?

Proceso: Evangelismo personal. (Generador de contactos)

BASE BÍBLICA: Marcos 16.15.

DESCRIPCIÓN: Este proceso implica compartir con claridad, amor y de manera completa el mensaje del evangelio a los que todavía no creen.

PREGUNTA DE CHEQUEO: ¿Ha compartido el evangelio con alguna persona durante la última semana?

Proceso: Discipulado personal. (Convertirme en un Padre Espiritual)

BASE BÍBLICA: Mateo 28.18-20.

DESCRIPCIÓN: Este proceso implica seguir el ejemplo de Jesús en formar personalmente discípulos.

PREGUNTA DE CHEQUEO: ¿Ha discipulado personalmente a alguna persona la última semana?

Proceso: G.C.I. (Grupos de Ministración y Crecimiento)

BASE BÍBLICA: Ira. Corintios 14. 26 y 31. - Efesios 4.15-16.

DESCRIPCIÓN: Este proceso implica colocar a los miembros en un sitio informal, personal y participativo donde ellos edifiquen el cuerpo de Cristo a través de la actividad propia de cada uno mientras están unidos al cuerpo.

PREGUNTA DE CHEQUEO: ¿Tienen sus miembros un sitio personal, informal y participativo donde vivir la vida de la iglesia en el barrio donde viven?

Proceso: Misiones.

BASE BÍBLICA: Hechos 1.8.

DESCRIPCIÓN: Este proceso implica concientizar a los miembros del alcance mundial que Jesús soñó para su iglesia hasta guiarlos a un compromiso concreto y regular de sus vidas por la Obra Misionera Mundial.

PREGUNTA DE CHEQUEO: ¿Los miembros de nuestra iglesia oran y ofrendan regularmente para el sostén de misioneros que lleguen "hasta lo último de la tierra"?

Desde abajo.

Hay muchos ejemplos que muestran que el crecimiento comienza desde abajo.

Y también muchas formas de demostrar que a Dios le agradan los procesos lentos pero firmes que traen realidades y que su norma es trabajar de ésta manera.

Por supuesto que Dios puede manifestarse en otras formas, por las cuales el hombre "intenta" llevar adelante el evangelio. Pero tantos ejemplos y su Palabra en Marcos 4.26-29 nos indican que la forma de trabajar de Dios en su reino comienza desde abajo, desde el trabajo, desde lo cotidiano, desde uno mismo.

Las luces y brillos de nuestros eventos y programas no pueden oscurecer la Palabra dada por Dios que siempre es para "quien tenga oídos para oír".

Desde abajo implica reconocer los pequeños aportes, los de cada miembro, los de cada anciano, los de cada G.C.I. Que construye en el anonimato vidas de fe que incluyen acciones concretas hacia Dios y hacia el prójimo demostrando así que su fe está viva (Santiago 2.17).

Desde abajo significa empezar a reconocer que el reino sólo se extenderá a través de la acción voluntaria de cada cristiano y no a través de las grandes reuniones que realicemos.

El medio elegido por Dios para extender el reino es el cristiano y nada hará madurar más a nuestro pueblo evangélico que volver a reconocer el hecho de que fuimos salvados para "anunciar" Ira Pedro 2.9.

Desde abajo significa empezar a confiar en cada miembro de la iglesia como el medio elegido por Dios para la realización lenta pero segura de su misión. Una vez mas (y van...) los hombres queremos hacer las cosas más rápido que Dios e iniciamos los trabajos desde arriba (eventos y programas espectaculares) que no han producido crecimiento en el 80% de nuestras iglesias.

Desde abajo significa que como Jesús, cada uno aprenda a trabajar silenciosamente abajo del pulpito para formar a hombres y mujeres que continúen la tarea.

Desde abajo significa reconocer que muchas cosas avanzarán, crecerán y se formarán

sin nuestro aporte, y eso demostrará que no es una obra de hombres.

A todos nos gusta ver el edificio terminado con sus luces y todos los detalles, pero pocos encuentran el valor de trabajar para colocar una hilada de ladrillos, anónima, silenciosa y sacrificadamente.

¿Podremos los pastores y líderes valorar el trabajo "desde abajo"?

¿Podremos bajarnos de los pulpitos y construir silenciosamente las vidas de las personas como lo hizo Jesús?

¿Se encuentra usted cada semana con una o más personas para transmitirles los valores de la Palabra de Dios?

¿Podremos hacer que nuestros miembros vean nuestro ejemplo personal de "Predicar" y "Hacer discípulos" o son en nuestra vida sólo palabras bonitas?

¿Podremos trabajar "desde abajo"?

El resultado de los procesos: Fruto.

Todo lo que tiene vida en la creación de Dios se caracteriza por llevar fruto de alguna manera. Ese fruto contribuye a la reproducción de esa especie. Donde no se aporta fruto la vida queda condenada a la extinción. Jesús enseña que todo lo creado por Dios y tiene vida está orientado a "llevar fruto" y donde éste no se da, se puede decir que algo no está bien. Juan 15.16 dice "Los puse para...".

¿Qué fruto tiene en sus manos al considerar su vida, su G.C.I, su iglesia o su ministerio?

Dios está buscando personas dispuestas a entregarse a sus procesos a fin de ver en su iglesia el crecimiento que él promete.

Trabajar en procesos nos coloca frente al desafío del ejemplo personal, a planificación, a asumir responsabilidades, a practicar la constancia y la dependencia de Dios.

Veamos algunos ejemplos:

Como cristiano...

Me es más fácil asistir a eventos que involucrarme en trabajar en un proceso silencioso y anónimo como lo es una vida devocional seria.

Me cuesta el proceso de relacionarme regularmente con cada vecino con el objetivo de evangelizarlo, pero me encanta asistir a los recitales.

Me cuesta trabajar semana tras semana con un discípulo y enseñarle que guarde lo que Jesús nos mandó, pero me muero por escuchar un buen predicador.

Me cuesta involucrarme en un grupo pequeño donde cada vez me conocen más y están descubriendo como soy en realidad, pero paso desapercibido entre la multitud.

Si Jesús me invita a trabajar en procesos diarios o semanales tales como la vida devocional, el discipulado, el evangelismo o experimentar la dinámica del G.C.I. es porque detrás de esos procesos descansan los resultados que deseamos.

Como G.C.I. e Iglesias...

¿Enfrentamos el desafío de no caer en sumar reuniones y actividades sino en guiar a nuestros miembros a involucrarse en los procesos vitales que Jesús nos mandó?

¿Cuántas personas de mi G.C.I. Se han involucrado en los procesos vitales (vida devocional, discipulado, evangelismo, G.C.I.)? Este dato es el que me indica el grado de compromiso de nuestra gente con su Señor, quién nos manda congregarnos como un medio para lograr un fin y no como un fin en sí mismo.

¿Soy como pastor o líder del G.C.I. un ejemplo de alguien como Jesús, que estaba comprometido con procesos vitales en su vida personal y que ¡impactaba a los que lo seguían? ¿Cuán lejos quedó Jesús de ser como un cristiano que asiste a eventos, y cuán cerca de ser un líder que trabajó en procesos regulares?

Creo que nuestros miembros están esperando que bajemos del pulpito y les mostremos como se hacen las cosas (evangelizar y discipular) y cuando nos vean involucrados en estos procesos ellos empezarán a creer que vale la pena entregarse a ellos.

Como ministerios...

Necesitamos agregar a nuestras actividades la tarea extra de acompañar a quienes servimos más de cerca y por más tiempo. El desafío de cada ministerio es, no quedarse en el evento o la actividad realizada para servir a la iglesia sino poder gastar tiempo en acompañar y ayudar a resolver los problemas que se presentan cuando terminamos la tarea. No es responsable dejar solos a los que servimos para que ellos enfrenten solos las responsabilidades que nuestro ministerio generó.

No quiero decir que se pueda atender a todos de cerca, pero sí podemos enfocarnos en aquellos que dan muestras de respuesta responsable y acompañarlos en el proceso de consolidar lo que el ministerio intentó transmitir.

Si cada ministerio mientras continúa con sus actividades normales, puede acercarse a un número de iglesias o pastores e involucrarse en un proceso de ayuda y acompañamiento regular, seguramente podríamos ver nuevos y mejores resultados.

De lo contrario no estamos lejos de el pensamiento mágico o de suponer que la obra es semejante a una maquina de café instantáneo donde un día y a determinada hora coloco una moneda y sale mi café preparado. El reino no funciona de esta manera, al menos todo lo que Dios creó, plantas, animales y personas han crecido y siguen creciendo por medio de procesos regulares.

Como generadores de eventos...

La mayoría de los eventos se promocionan hasta que se realizan y luego aparece el silencio.

- 1) Podríamos agregar a cada evento el acto responsable de preparar a los que harán el seguimiento de los frutos.
- 2) Podríamos gastar la mitad de los recursos en el evento y la otra mitad en promover, apoyar y acompañar procesos regulares posteriores al evento que permitan consolidar los resultados.
- 3) Podríamos formar a cada grupo o integrante del evento ayudándolo a incorporar la realidad de que sin procesos regulares posteriores como lo dice la Biblia "la raíz es de corta duración" (Mateo 13.21).

Conclusión.

El plan de trabajar en procesos regulares está delante de nosotros; es menos atractivo que un evento, pero según la Biblia produce "al ciento por uno".

Es el desafío que cada sembrador acepta cada mañana cuando no negocia el trabajo anónimo, esforzado, silencioso, constante y responsable por el atractivo de lo instantáneo y publicitario.

El sembrador vive con la convicción de que su entrega al trabajo diario y la bendición de Dios van de la mano; hace muchos años que así va recogiendo fruto que trae gloria a su nombre.

¿Podrá la iglesia *QUITAR DEL CENTRO* sus programas y eventos y entregarse cada miembro a trabajar silenciosamente en los procesos de Dios? En definitiva nos estamos preguntando *¿Podrá la iglesia cambiar?*

PREGUNTAS DE REFLEXION

1. Como pastor ¿Cuál es mi criterio con respecto a los procesos y a las actividades eventuales?
2. ¿Estaría dispuesto en comenzar un proceso de crecimiento a nivel personal y congregacional?
3. ¿En la actualidad estoy guiado a la iglesia en un proceso de cambio y crecimiento? ¿Cuál?
4. Haga una lista de todas las cosas que le han dejado los eventos a su iglesia.
5. ¿Cuál cree usted deberían ser los procesos básicos que debería incorporar en la iglesia?
6. ¿Está dispuesto a permitir se le direccionen en un proceso de cambio de valores y de crecimiento?

Capítulo 3

Misión Global

El Señor Jesús incluyó la palabra mundo en sus mandatos de predicar y hacer discípulos, indicando de ésta manera cual era el objetivo hacia donde sus seguidores deberían enfocar la tarea. Bajar la mirada del mundo entero equivale a dejar de mirar donde Jesús quiere que su iglesia mire.

Vemos habitualmente que Hechos 1.8 es uno de los versículos más aceptados, más reconocidos como claro, y más inspiradores para proyectarnos en una visión mundial, pero paralelamente **es un texto que no se practica en la mayoría de las iglesias del país.**

Jesús en Hechos 1.8. Hizo una declaración que definió la misión para el grupo de personas que él lideraba.

Mientras por un lado, el mundo secular reconoce cada vez más a Jesús como un ejemplo de liderazgo ejemplar, en nuestras iglesias no siempre se le da este reconocimiento. Esto se ve claramente cuando como líderes adoptamos otras prioridades, incluimos nuestros propios deseos y lo que es más grave, ponemos a un costado la declaración de misión y estrategia que Jesús nos dejó en este pasaje.

Si tomamos ésta orden clara de nuestro Señor de manera parcial se producirán hechos que no podemos evitar.

1. Somos ingenuos en esperar cumplir la totalidad de su orden.
2. No estamos intentando hacer lo que él nos mando (esto es falta *de fe*).
3. Hemos decidido modificar su estrategia de propósito y de alcance por otra (humana).
4. No hay obediencia lisa y llana a sus palabras.

No somos el primer equipo de trabajo que se desorienta cuando considera cual es verdaderamente su propósito en la obra. Pero tal desconcierto tendría que servirnos para pensar por qué muchas veces sentimos y experimentamos que no alcanzamos a desarrollar el potencial que Dios espera de nosotros como su equipo aquí en la tierra. Tal consideración podría ayudarnos a enderezar nuestro barco y colocarlo en el rumbo correcto que lleva al puerto que Jesús nos señaló.

Jesús delineó en Hechos 1.8 la misión de la iglesia de tal manera que el evangelio se pueda extender desde el punto donde se encuentra cada iglesia hasta lo último de la tierra.

Jesús declara que su iglesia (cada una de las que estamos pastoreando) tendría un alcance mundial.

La causas por las cuales la mayoría de nosotros esquivamos realizar la misión tal como Jesús nos indicó en Hechos 1.8. Pueden ser la falta de fe, el egoísmo o porque priorizamos la tarea local antes que la obediencia a lo que él nos mandó a hacer.

Toda iglesia que elige pensar primero en ella y después en la misión que Jesús nos dio podrá sentirse avalada por el sentido común al pensar así, pero no se da cuenta que ha empezado a dar los primeros pasos en el camino del egoísmo.

El egoísmo basa su funcionamiento en una premisa básica que dice "primero yo y después los demás". Si Jesús hubiera pensado de esa manera nosotros hoy no seríamos salvos, por lo tanto tal premisa egoísta no es compatible con un seguidor de Cristo.

El cristiano común determinará su estilo de vida de acuerdo a la idea que él tenga de "cuál es su misión en la tierra", cada grupo de la iglesia (Grupos u otros) decidirán sus acciones de acuerdo a la imagen que tengan de "la misión", las comisiones y actividades utilizarán recursos y tomarán decisiones teniendo en cuenta "la importancia de la misión" y la iglesia entera se va a dirigir consciente o inconscientemente a colocar todas sus fuerzas, recursos humanos y materiales, tiempo, etc. en aquello que su gente sienta, palpe y crea que es "la misión" que Jesús nos dejó.

Definiciones sobre Misión Global:

Hay algunas ideas que pueden ayudarnos a intentar trabajar de acuerdo a la misión que Jesús nos encomendó.

La Misión fue realizada: La iglesia primitiva (ver el libro de Hechos) concretó en su tiempo la misión. En ocasiones trabajó intencionalmente (Hechos 3); en otras Dios la tuvo mover (Hechos 8). Todos sabemos que los resultados fueron asombrosos. Su ejemplo debería guiarnos a por lo menos intentarlo.

La Misión es posible: Muchas iglesias (pequeñas y grandes) están demostrando en el presente que Dios ha dado a la iglesia el potencial necesario para realizar esta misión.

Dios está levantando iglesias que sirven de ejemplo; crecen localmente, plantan iglesias, sostienen y envían misioneros "hasta lo último de la Tierra".

La iglesia sostiene todo tipo de misiones (recitales, asados, viajes, campamentos, retiros) pero se declara impotente justo para la misión que Jesús le ordenó.

Pararse en el extremo que afirma "no podemos alcanzar" para justificar nuestras posiciones puede ser hipocresía o falta de seriedad.

El equilibrio consiste en incluir, en la medida de nuestra realidad, aquellos aspectos de la misión que Jesús nos encargó (Obra local, plantar Iglesias y Enviar misioneros).

Cuando estos aspectos (en obediencia a Jesús) están incluidos, más allá del grado de aporte que hagamos, comenzaremos a descubrir que Hechos 1.8, es posible y real hoy

en nuestras iglesias.

La Misión es simultánea: La iglesia de Jesucristo fue diseñada por Jesús mismo para trabajar simultáneamente en su lugar local, los barrios de alrededor, barrios más alejados y "hasta lo último de la tierra".

Dos argumentos simples demuestran que Hechos 1.8 es una tarea que la iglesia está capacitada para desarrollar su ministerio simultáneamente:

- 1) La primera iglesia lo hizo.
- 2) Muchas iglesias lo practican.

Siempre es posible estar "haciendo algo" simultáneamente como iglesia en las diferentes zonas que Jesús definió.

- El crecimiento de la iglesia local.
- Plantar nuevas iglesias.
- Enviar misioneros hasta lo último de la tierra.

La visión que él nos dejó define claramente nuestro futuro como iglesia en varios aspectos:

En nuestro barrio: Nuestro testimonio (ser testigos) debe ser claro y creciente en nuestro lugar. (Nuestra Jerusalén).

El G.C.I. s fuera del edificio (hogares) son la herramienta adecuada para relacionarnos con cada vecino y a través del evangelismo personal alcanzarlos para Cristo.

Los medios que utilizaremos para conservar los resultados son:

El discipulado personal y el cuidado de "unos a otros" en el G.C.I.

Resultado: *Crecimiento local a través del G.C.I.*

En los barrios a nuestro alrededor: Nuestro testimonio naturalmente irá alcanzando personas fuera de los límites de nuestra zona, en barrios donde no hay una iglesia cristiana. El hecho de dar testimonio (ser testigos) continuamente nos llevará (a veces intencionalmente otras veces no) a ponernos en contacto con personas que viven lejos de nuestra iglesia. Este proceder está dentro del plan natural que Jesús ideó para extender su obra.

Tal vez lo que nos falta es reconocer que éste es un medio por el cual Dios permite que su obra penetre en otros sectores, debemos asumir nuestra responsabilidad por conservar esos resultados e invertir líderes que se muevan a iniciar con los G.C.I. en esos nuevos lugares hasta formar grupos base y multiplicar los G.C.I.

A esto le llamamos plantar iglesias de manera natural a través del crecimiento de los G.C.I. Estaremos en este punto logrando lo que Jesús esperaba de nosotros cuando dijo "En Judea y Samaria".

Resultado: *Plantación natural de iglesias a través del G.C.I.*

Hasta lo último de la tierra: Muchas iglesias se están sumando día a día al mandato de Jesús de "Ir hasta lo último de la tierra". No sólo es posible sino que es el camino que cada iglesia puede seguir para hacer su aporte obediente a la misión en esta etapa. Para alcanzar ésta etapa se necesita **visión, obediencia y determinación.**

Cada pastor o líder es responsable de no recortar la misión que Jesús dejó para su iglesia. El argumento de que ésta etapa es nuestra responsabilidad recién cuando hayamos completado las anteriores es un engaño de Satanás para mantener al mayor porcentaje de iglesias de nuestro país con la mirada puesta en su propio ombligo.

Cualquier iglesia que se desafíe a si misma a obedecer a Jesús y hacer realidad esta tercera etapa descubrirá que Dios es fiel a aquellos que son fieles a la Misión Global que Jesucristo estableció.

Resultado: *Envío de misioneros desde la iglesia local hacia "Lo último de la tierra".*

¿Cómo guiar a nuestra iglesia a una Misión Global?

1. **Concientización.**
2. **Visión.**
3. **Estrategia.**
4. **Acción.**

1. Concientización.

¿Qué habló, hizo y enseñó Jesús a sus discípulos durante los últimos cuarenta días que compartió con ellos? ¿Cuál fue el tema que llenó su corazón? Indudablemente fue la Gran Comisión. Con ella definió claramente cuál sería el enfoque central que tendrían sus seguidores y como llevarlo a la práctica. Si ellos hubieran fallado en el enfoque, nosotros no estaríamos hoy hablando de Jesús. Tal vez podrían fallar en muchas otras cosas, pero no en lo que era prioritario e indispensable para que la obra se realizara.

Jesús dedicó éste tiempo que era crucial en la vida y mente de sus seguidores para dejar en claro "cuál era la misión que ellos debían cumplir".

Nosotros debemos dedicarnos regularmente a concientizar nuestras iglesias sobre la responsabilidad que descansa sobre ellas y desafiarlas a tomar acciones concretas para que esa Concientización se cristalice en obediencia a la Gran Comisión.

2. Visión.

La visión correcta de una iglesia está determinada por su respuesta a los mandatos que Jesús nos dejó.

Los mandatos de Marcos 16.15 y Mateo 28.18-20 se levantan como básicos si queremos continuar su tarea de "rescatar a los perdidos" y "edificar su iglesia".

El otro aspecto distintivo de la visión de Jesús se encuentra en su mirada amplia que incluye "hasta lo último de la tierra".

No podemos decir que seguimos sus órdenes si nuestra mirada como iglesia excluye lo que él incluyó. Hechos 1.8 es tan simple y claro que hasta un niño puede comprenderlo.

3. Estrategia.

La estrategia de Jesús se delinea en tres palabras simples: Orar, Ir y Dar.

Orar. Mateo 9.37-38.

La oración es el motor de todo nuestro accionar si deseamos llevar a nuestras iglesias a hacer la obra de acuerdo con sus instrucciones. También nos sirve como enlace con aquel que quiere darnos dirección actualizada sobre cómo avanzar. Además es el medio para pedir y recibir los recursos que necesitamos para realizarla, pues Dios él es el gran Dador y responsable de la misma.

Ir. Lucas 9.2, 6 - Juan 20.21.

La movilización no puede ser reemplazada por nada. En cualquiera de los tres planos de la evangelización, ya sea local, a barrios alejados o "hasta lo último de la tierra" necesitaremos de personas dispuestas a "ir". Gran parte de lo que podamos alcanzar como iglesia dependerá de la formación de personas que tengan esta disposición.

Dar. Juan 3.16 - 10.11 - Efesios 5.1-2.

Para que algunos puedan "ir" muchos deberán estar dispuestos a "dar", como fieles mayordomos, para el sostén de los misioneros que saldrán.

4. Acción.

Para accionar sobre el tema de fundar iglesias y desarrollar misiones conviene usar herramientas útiles que ya han dado resultado en muchas iglesias. A veces se pierde un tiempo precioso tratando de descubrir cómo avanzar en pasos reales para cumplir la misión global, ignorando que muchas iglesias llevan años utilizando con éxito herramientas eficaces cuyo uso han dado los mejores resultados.

La herramienta más utilizada y eficiente para llevar a una iglesia a la acción misionera es:

La Correcta elaboración de un plan de acción y una correcta evaluación ¿Qué es un plan de acción y una correcta evaluación? es una serie de reuniones en las que...

- 1) Se consideran los objetivos, metas, valores y temas claves de la Obra misionera.**
- 2) Se desafía a la iglesia a comprometerse a orar, trabajar y ofrendar mensualmente para este trabajo.**

Sus raíces son la oración, la predicación, la enseñanza, la información y la concientización por todos los medios posibles. Su parte visible o tronco es la realización del plan en sí mismo. Los frutos son ofrendas mensuales para el sostén de misioneros, visión adquirida por la iglesia, compromiso real con la misión que Jesús nos mandó, promesas de fe, decisiones, personas llamadas a la obra nuevas, plantación de iglesias, llegar a pueblos no alcanzados y obediencia a la gran comisión.

¿Qué podemos hacer?

TODO: Tal cosa es imposible. Ninguna iglesia está en condiciones de realizar ella sola toda la tarea inconclusa.

NADA: Esto sería desobedecer un mandato claro del Señor Jesús.

ALGO: Dios nos llama a cada uno a ser fiel con lo que tiene hoy en sus manos. Podemos promover la obra misionera en nuestra iglesia y aportar lo que Dios nos provea como resultado. *Para recorrer una distancia se necesita dar el primer paso.*

Que una iglesia se mueva de no ofrendar nada a ofrendar lo que puede es el primer paso para ser una iglesia con proyección a fundar nuevas obras.

Desde lo más profundo de mi corazón creo personalmente que la decisión crucial de una iglesia es ¿qué va a hacer con Hechos 1.8? Porque esto define si estás detrás de "tus propios sueños" o de aquello que "Jesús soñó". Detrás de ésta decisión queda reflejado si le creemos o no a Dios.

En nuestra experiencia como iglesia cuando nos enrolamos en Hechos 1.8 (el potencial que Jesús soñó) descubrimos como él despliega todo su poder y sabiduría para que "su iglesia" realice "su misión". Pensamos que es difícil soñar caminos de crecimiento para nuestras iglesias si no somos sumisos a las directivas de Jesús. Miremos Hechos 1.8 otra vez, no busquemos menos para nuestra iglesia, seguramente no tendremos que arrepentimos de ésta decisión.

La última confusión.

El miembro común que mejor evangeliza personalmente en la iglesia y mensualmente gana personas para Cristo, por mes es un MEDIO eficaz para cumplir "la misión", entonces se lo coloca como Director de evangelismo de la iglesia y pasa a usar su tiempo en reuniones, tareas administrativas, organizar campañas, etc.

Su trabajo ahora no es un MEDIO, es un FIN en sí mismo, está tan atareado está con todas sus nuevas responsabilidades que ya no gana personas para Cristo cada mes. Sin darse cuenta éste miembro ha puesto a un costado "la misión de Jesús".

Los Grupos que se abren con el propósito de compartir el evangelio al perdido son un MEDIO eficaz para cumplir "la misión", pero la comunión es tan linda, nos hace sentir tan bien, estamos tan cómodos unos con otros, que el grupo se vuelve un FIN, sentimos que así estamos bien. La pasamos tan bien, que pasan los meses sin que ningún perdido conozca a Cristo. Sin darse cuenta los miembros del grupo han puesto "la misión de Jesús" a un costado.

La iglesia comienza a utilizar diversos MEDIOS (mucha música, diversas formas de adorar, servicios comunitarios, actividades recreativas, eventos, nuevas enseñanzas, etc.) como parte de su vida a fin de acercar al perdido a la salvación eterna. Pero en un sutil pero firme movimiento comienza a colocar estos MEDIOS como FINES PROPIOS de sus congregaciones. Cuando uno pregunta si esos MEDIOS están

(después de una evaluación) ayudando a cumplir "la misión" se descubre que no hay evaluación y en muchos casos no se alcanza al perdido. Pero "misteriosamente" éstos MEDIOS han pasado a ocupar gran parte de la vida, los recursos, el tiempo y las fuerzas de los miembros de la iglesia. Es más, hasta algunos ven como "fuera de moda" a aquellos que no aceptan estos nuevos medios. A ellos con todo amor debo decirles que la moda de Jesús era "*BUSCAR Y SALVAR AL PERDIDO*" (Lucas 19.10) y "*HACER DISCÍPULOS*" (Mateo 28.18-20) y el único que esta fuera de moda es el que no está viviendo estos valores diariamente. Sin darse cuenta la iglesia ha puesto "la misión de Jesús" a un costado.

El ministerio paraeclesial que se inicia como un MEDIO para realizar un aporte a "la misión" y que después de varios años descubre que está gastando la mayoría de su tiempo, energía y recursos en mantener (económicamente) ese ministerio porque en muchos casos se ha vuelto NUESTRO SOSTEN. Ha transformado el MEDIO en un FIN. Sin darse cuenta el ministerio paraeclesial ha puesto "la misión de Jesús" a un costado.

Podríamos seguir viendo como organizaciones, eventos, edificios, etc. se han vuelto FINES EN SI MISMOS y han dejado de ser MEDIOS para cumplir "la misión".

Damos gracias a Dios por todos los miembros, Grupos, iglesias y ministerios paraeclesiales que se mantienen siendo MEDIOS para cumplir "la misión", ante ellos debemos sacarnos el sombrero ya que son los que se mantienen fieles a lo que Jesús nos ordenó hacer. Tal vez sea por éste grave peligro que Jesús mismo les repetía a sus seguidores (creo que también se lo repetía a él mismo como líder) cual era "la misión". Ya sabemos que uno de los motivos más comunes que han llevado a la iglesia a fallar, es "confundir los objetivos" con los medios que se pueden usar para lograrlos.

Un líder debe recordar continuamente cual es "la misión" del G.C.I. que lidera, de lo contrario sin darse cuenta y hasta con buena intención puede estar tergiversando la verdad que proclama, confundiendo a sus seguidores y guiando a sus grupos a cambiar sus prioridades y objetivos.

Debemos como Jesús repetir y repetirnos a nosotros mismos "Porque para esto he venido", Marcos 1.38. Más de 10 veces Jesús declaró cual era "su misión" aquí en la tierra. La claridad que tuvo sobre éste objetivo le sirvió para construir la iglesia más grande del mundo. Si nosotros queremos continuar edificando su iglesia deberemos

1. Empaparnos de su claridad.
2. Poner *en su lugar* a aquello que ha usurpado en nuestra vida, nuestro grupo o iglesia el lugar de "la misión".
3. Vivir "la misión" diariamente. Si así seguimos el ejemplo de Jesús seguramente se cumplirán en nuestras vidas, en nuestros G.C.I. y en nuestras iglesias las palabras que él nos dejó. "El que en mí cree, las obras que yo hago él las hará también; y aún mayores que éstas hará" Juan 14.12 Doce palabras.

Siempre admiré a Jesús por su claridad, su amplitud de su visión y su capacidad de síntesis. Me asombra como él definía en pocas palabras algunos temas que a nosotros nos han hecho gastar enormes cantidades de horas, papel y saliva. Más de una vez

hemos complicado las palabras de Jesús, aunque la verdad es que sus palabras son simples mandatos y los mandatos (hasta un niño lo sabe) no son en primer lugar para razonarlos sino para obedecerlos. Tal vez hemos estado cayendo en alguna trampa que nos ha llevado a dedicarnos a "hacer teología" con palabras que Jesús en vez de simplemente "ponerlas en práctica".

En cierta ocasión Jesús resumió para sus seguidores (para aquellos que quieren obedecer más y hablar menos) el propósito de su iglesia en doce palabras. Esas palabras encierran el remedio a muchas de las enfermedades de la iglesia de hoy. En Marcos 16.15 él dijo "Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura".

ID: Remedio a la inacción y la apatía.

POR TODO EL MUNDO: Remedio al egocentrismo y a atendernos a nosotros mismos.

Y PREDICAD: Remedio a la falta de objetivos de nuestra misión.

EL EVANGELIO: Remedio a errar la temática.

A TODA CRIATURA: Remedio a la discriminación.

¿Cuáles han sido las actitudes o respuestas de la iglesia a cada una de éstas palabras de Jesús?

En vez de IR, ESPERAMOS: Ir es la simple acción de movilizarse hasta el lugar donde está la otra persona. Ir también es una actitud que elegimos entendiendo que la responsabilidad está de nuestro lado. Ir requiere salir de un lugar donde hoy estoy (mis pensamientos, mi comodidad, mi vida, mi hogar, mi templo, mi barrio, etc.) para acercarme a la necesidad del otro. Ahora haga una lista de todas las actividades de su iglesia y fíjese en cuántas de ellas la iglesia va hacia las personas y en cuántas espera que las personas vengan. Esta simple lista sirve para evaluar si somos una iglesia que cumple ésta primera y simple orden de Jesús.

En vez de **MIRAR "TODO EL MUNDO"**, **MIRAMOS NUESTRA IGLESIA**: Paraphrasing a Ronald Allen in his book "La Expansión Espontánea de la iglesia", "la iglesia que desde un principio no mira hacia afuera (otros barrios, otros países, el mundo) ha empezado a caminar el peligroso camino del egoísta" Según Federico Bertuzzi en su libro "El despertar de las misiones", existen 318 Iglesias para alcanzar a cada pueblo que hoy no tiene el evangelio. Si tan sólo más iglesias obedecieran a Jesús e incluyeran al mundo en su misión, seguramente el deseo de Dios de que el evangelio sea predicado "hasta lo último" ya estaría cumplido. Nunca es tarde para enseñarle a un hijo los peligros del egoísmo y las bendiciones de compartir. Comience hoy a guiar a su iglesia a sostener misioneros que lleven el evangelio a todo el mundo.

En vez de **PREDICAR BUSCAMOS OPCIONES**. (**AYUDAR, ENSEÑAR, ORAR**): Que quede claro que ayudar, enseñar y orar son valores claramente Bíblicos y mandatos de Jesús para nosotros, el error se comete cuando reemplazan las tareas de predicación, de salir, de hablar, de ir a la gente. No por nada Jesús recaló la actividad de predicar. Es que con mucha facilidad la reemplazamos por otras actividades (vigilias, recitales, adoración, caminatas, etc.) que no tienen nada de malo, pero que no pueden ocupar e

lugar de la acción clara y directa de exponer el evangelio a otras personas. El objetivo central de Jesús, Pedro y Pablo era predicar y enseñar el evangelio, y a su alrededor giraban el resto de las actividades, ellos tenían una claridad de objetivos que los llevó a ser efectivos.

En vez de ***HABLAR DEL EVANGELIO HABLAMOS DE TEMAS DE MODA***: El evangelio es la buena noticia que debemos comunicar, ninguna otra cosa va a satisfacer el hambre espiritual de las personas. Errar en el tema que debemos comunicar nos traerá dolores de cabeza. Podemos reconocer que existen actualmente herramientas que pueden ayudar al ser humano en sus problemas de conducta, pero sería bueno reconocer que no se nos ha dado permiso para mezclarlas con el evangelio. En todo caso llamemos cada cosa por su nombre y estaremos confundiendo menos a la gente y manteniendo nuestra fidelidad al mensaje que Jesús quiso que demos.

En vez de ***ir a TODA CRIATURA DISCRIMINAMOS EL EVANGELIO Y LAS PERSONAS***. Según estas palabras la idea de Jesús era que nadie debería quedar por ningún motivo fuera del alcance del propósito de su iglesia. ¿Está su iglesia mirando a su barrio, los barrios vecinos, cómo sostener misioneros en otros países, etc? ¿Estamos dispuestos a mirar la obra de la iglesia con la perspectiva de Jesús? ¿Estamos dispuestos a obedecer simplemente sus órdenes? ¿O tal vez nos sentimos más cómodos en el lugar de analizar sus palabras?

Debemos abrazar el simple propósito de Jesús para su iglesia, y al obedecerlo verificar que cuando "sus mandatos" se vuelven "nuestras prácticas" todo es más simple de lo que parecía. Intentemos siempre seguir el consejo de la Palabra de Dios (Ira Timoteo 6.3) de "conformarnos a las sanas palabras de nuestro Señor Jesucristo", ¿Qué puede lograr su iglesia?

- Ver crecimiento local en calidad y cantidad.
- Plantar iglesias en barrios cercanos y alejados.
- Sostener misioneros en pueblos no alcanzados.

Si lo intentamos estaremos menos expuestos a la constante pregunta que él nos hace en Lucas 6.46. ¿Por qué me llaman Señor, si no hacen lo que yo les digo? Jesús ha declarado que tu iglesia tendría un alcance mundial. Es tiempo de que empecemos a creerle. ¿Qué harás?

PREGUNTAS DE REFLEXION

1. ¿Cómo ha impactado en los miembros de la iglesia Hechos 1:8? Dar tres ejemplos
 - a.
 - b.
 - c.
2. Mencione tres formas o métodos como su iglesia puede impactar el entorno donde se encuentra
 - 1.
 - 2.
 - 3.
3. Escriba las fortalezas y las debilidades de su iglesia para tener un evangelismo efectivo

FORTALEZAS

1

2

3

4

4. Escriba los nombres de los lugares que con la iglesia va a conquistar en los primeros seis meses

DEBILIDADES

1

2

3

4

5. ¿Cuales son algunas de las falencias o necesidades de la comunidad no alcanzada y cuales serían las posibles soluciones que la iglesia ofrece?

Capítulo 4

Razones para ser una iglesia G.C.I.

En el tema de los procesos descubrimos la relevancia que tiene el funcionamiento de los Grupos en el crecimiento de las creaciones de Dios.

Veamos tres tipos de razones para movernos a ser una iglesia G.C.I.

Nuestras iglesias necesitan y merecen identificar las razones de este movimiento y relacionarlo adecuadamente con bases bíblicas, históricas y teológicas que fundamenten un futuro cambio en su forma de vivir la fe.

Razones Bíblicas.

El ejemplo de Moisés.

Base Bíblica: Éxodo 18:17-24. Números 11. Deuteronomio 1.9-18.

En éste pasaje Dios da un modelo simple para que cada miembro del pueblo de Dios sea atendido personalmente. Moisés cambia su manera de atender al pueblo y de hacer su ministerio.

Los principales aspectos de éste cambio son:

1. El juzgar asuntos pequeños y declarar lo que Dios quiere del pueblo deja de ser un ejercicio personal de Moisés para ser la tarea de un grupo de siervos elegidos de entre el pueblo (v. 16).
2. Aceptar que puede haber formas más eficientes de realizar el trabajo que hacemos para Dios (v. 17).
3. Continuar con este modelo implicaba varios riesgos: (v. 18).
 - "Desfallecerás del todo" Que Moisés se iba a debilitar totalmente y no podría continuar con el trabajo que Dios le indicó que realizara.
 - "El pueblo que está contigo desfallecerá" Que el pueblo también iba a desfallecer como consecuencia de la mala atención personal que recibía.
 - "El trabajo es demasiado pesado para ti" Que el trabajo sería demasiado pesado. (Stress que genera consecuencias físicas, psicológicas, emocionales y psíquicas en quien lo padece) Esta es una de las causas más comunes por las cuales las personas abandonan el ministerio.
 - "No podrás hacerlo tú solo" No poder realizar el trabajo que Dios le mandó.

Es evidente que el modelo que estaban utilizando hacía peligrar toda la obra que Dios quería realizar con su pueblo. Pasando por la salud de su líder, la del pueblo, la realización de la obra y la eficiencia en la tarea, todo esto estaba en peligro como consecuencia del modelo que estaban utilizando.

En Números 11 vemos que la idea de delegar tareas viene de Dios mismo (v.16 y 17).

Este pasaje también nos da las pautas acerca de cómo debemos delegar.

1. Debemos formar a aquellos en quienes vamos a delegar.
 - a. "Enseñarles las ordenanzas y las leyes" (Conocimiento de lo que hay que hacer).
 - b. "Mostrar el camino por donde deben andar" (Directivas claras acerca del trabajo que se espera de ellos).
 - c. "Mostrar lo que han de hacer" (Modelar para ellos cómo se hace el trabajo).
2. Debemos seleccionar de acuerdo a requisitos previos que consideramos vitales.
 - a. "escoge tu de entre todo el pueblo..." (v. 21)
3. Asignarle a cada uno de ellos responsabilidad sobre un grupo de personas.
 - a. "y ponlos sobre el pueblo" (v. 21)
4. Debemos instalar la rendición de cuentas sobre asuntos importantes.
 - a. "Todo asunto importante lo traerán a ti" (v. 22)
Los resultados de este modelo son:
 - Aliviarás tu carga (v. 22).
 - Ellos la llevarán contigo (v. 22). Liderazgo que siente valorado porque confían en su
 - responsabilidad dentro de la Obra de Dios.
 - Tú podrás sostenerte (v. 23).
 - El pueblo irá en paz a su lugar (v. 23).

A través de éste relato la Palabra de Dios nos muestra cómo la incorporación del G.C.I. un modelo simple que hace posible que todo el pueblo de Dios (líderes y miembros) camine hacia el objetivo que Dios ha soñado para ellos.

El ejemplo de Jesús.

Base Bíblica: Marcos 3.13-14.

Es increíble pensar que Jesús eligió una estrategia tan simple para iniciar el reino más poderoso y numeroso de este mundo. Es esperanzador para cada obrero cristiano saber que la forma en que Jesús inició su ministerio está al alcance de cualquiera que desee servir a Dios.

El plan de Jesús para conquistar al mundo comenzó con un G.C.I. Con la elección de doce hombres con quienes Jesús se comprometió a "estar" y "a enviar."

Su plan consistió en modelar para ellos la forma de realizar el ministerio, que básicamente implicaba vivir los valores de Dios.

Amar a Dios y a las personas serían sus ejes. Vemos a Jesús involucrado personalmente en los procesos regulares de:

- Una vida devocional estable (Marcos 1.35).
- La predicación del evangelio tanto pública (Marcos 1.14) como personal (Juan 3, 4 y 5).
- La formación de discípulos por medio de su ejemplo (Juan 13.15).
- La formación de un G.C.I. (Marcos 3.13-15) que cumplía los objetivos primarios de ESTAR JUNTOS ("que estuviesen con El") y de MISIÓN ("para enviarlos a

predicar").

La concientización misionera por alcanzar los lugares no alcanzados a fin cumplir su propósito mundial, porque "para esto he venido" (Marcos 1.38).

No podemos dejar de mencionar que por ser Jesús mismo quien es el protagonista de este tipo de ministerio, y siendo él, el Hijo de Dios y lleno de sabiduría evidentemente esta forma de vivir el ministerio puede proveernos resultados similares, y sobre todo coherencia, obediencia y dependencia de él para hacer su Obra.

El ejemplo de la primera iglesia.

El nuevo testamento nos presenta numeroso ejemplos de iglesias funcionando en hogares. (Hechos 5.42, Romanos 16.5, I Corintios 16.19, Colosenses 4.15, Filemón 2, etc.) Es evidente que la práctica natural de esa época era utilizar el hogar como medio de relacionarse con nuestros semejantes a fin de compartirles el evangelio.

El hogar sigue siendo actualmente el medio más natural para relacionarnos con nuestros semejantes. La iglesia puede y debe volver a ver a los hogares como el medio apropiado para relacionarnos y guiar a la fe a nuestros familiares, amigos y vecinos.

El ejemplo de Pablo.

Base Bíblica: Hechos 20.20 "Públicamente y por las casas"

El apóstol Pablo, quien tal vez es la persona que interpretó más claramente el corazón de Dios para con la humanidad ya que Dios le dio el privilegio de ser autor de un amplio porcentaje del contenido del Nuevo Testamento, dejó un claro ejemplo de ministerio fundamentado en grupos de crecimiento integral, utilizando las casas (evidentemente recibió este ejemplo de la primera iglesia) como la herramienta básica de su trabajo ministerial. Aun al llegar al final de sus días, él seguía utilizando la modalidad de grupos de crecimiento integral en su casa para seguir sembrando ejemplo para los que venían detrás (Hechos 28.30-31).

Razones históricas.

Durante los primeros 300 años la iglesia mantuvo un equilibrio entre el trabajo público ("En el templo") y el trabajo en los hogares ("por las casas"). Este equilibrio entre lo grupal y lo personal dio un resultado asombroso. ¿Cuál fue el resultado de este ministerio balanceado? Crecimiento en CALIDAD y CANTIDAD. Hechos 16.5 dice que "Así que las iglesias eran confirmadas en la fe y aumentaban en número cada día" En el año 312 se produce un cambio político que afectaría a la iglesia hasta el día de hoy. Constantino sube al poder y adopta una posición que lo lleva a intentar favorecer a los cristianos. Toda la vida de la iglesia debe ahora volcarse en los edificios. Los sacerdotes son ahora los que dan la palabra (no los cristianos), se instauran las vestimentas para diferenciar a los miembros de los sacerdotes; las reuniones en los hogares se reemplazan por cultos organizados, la enseñanza ya no es "persona a persona" sino de los maestros a los alumnos. La cena deja de ser un encuentro íntimo en un hogar para ser una ceremonia y hubo otros cambios que les quitaron su protagonismo a los miembros de la iglesia.

¿Cuál fue el resultado de este ministerio?

"Las personas van a un lugar (edificio), en un día especial de la semana (domingo), y alguien (sacerdote o ministro), hace algo por ellos (Predica o enseña), por un precio (diezmos y ofrendas)." ¿Esto es ser iglesia?

Hoy los pastores tenemos la responsabilidad y oportunidad de devolverles a los miembros el protagonismo. Los miembros tenemos el desafío de recuperar ese protagonismo que los primeros cristianos tuvieron.

¿Se animarán los miembros a volver a los Hogares?

<i>Los miembros</i>	
<i>En el edificio</i>	<i>En los hogares</i>
<ul style="list-style-type: none">• Reciben	<ul style="list-style-type: none">• Dan
<ul style="list-style-type: none">• Esperan	<ul style="list-style-type: none">• Van
<ul style="list-style-type: none">• Consumidores	<ul style="list-style-type: none">• Productores
<ul style="list-style-type: none">• Pasivos	<ul style="list-style-type: none">• Activos
<ul style="list-style-type: none">• Espectadores	<ul style="list-style-type: none">• Protagonistas
<ul style="list-style-type: none">• Ajenos	<ul style="list-style-type: none">• Responsables

Es bueno aclarar que el hogar no produce ningún resultado mágico en los miembros para que comiencen a funcionar con estas características, pero los miembros que están dispuestos a vivir de acuerdo a los valores de Dios encontrarán en el ámbito del hogar un espacio más apropiado para hacerlo que en el ámbito de nuestro edificio.

Razones Teológicas.

La idea de trabajar en Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I" encuentra sus bases teológicas en dos ideas muy simples:

En Génesis 1.26 encontramos la palabra "HAGAMOS", la cual Dios mismo utiliza para referirse a él mismo no como una individualidad sino como un grupo de tres personas que trabajan juntas para un fin.

En Juan 14.23 Jesús repite la idea al referirse a su trabajo en nuestras vidas utilizando la palabra "VENDREMOS", mostrando nuevamente que esta es la forma en que la Trinidad ha elegido funcionar.

Este funcionamiento en grupo en el que conviven la unidad y la diversidad, potenciando tanto la individualidad de cada participante como así también la eficacia del grupo

evidentemente está en la esencia de Dios mismo.

Los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I" están en el corazón de Dios y deberían estar en el corazón de su iglesia.

En Isaías 57:15 descubrimos la naturaleza de Dios mismo. En este pasaje El se muestra como un Dios:

• Trascendente	• Cercano
• Alto	• Presente
• Sublime	• Personal
• Eterno	• Intimo
• Santo	• Vivo

Cuando Dios se manifiesta a este mundo también quiere hacerlo de estas dos maneras porque ambas muestran su naturaleza. Generalmente nuestras iglesias muestran el aspecto de su trascendencia a través del Culto donde celebramos a ese Dios Omnipotente, Omnipresente y Omnisciente. La iglesia puede a través de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I" mostrar el otro aspecto en el cual Dios es cercano, nos toca, es personal, pone su mano en nuestro hombro y nos vivifica.

Trascendente
Culto



Cercano
G.C.I.



"La iglesia debe ser lo más grande posible para afectar a su comunidad y lo más pequeña posible para atender cara a cara a cada persona"

¿Se animará la iglesia a ser como Dios es?

PREGUNTAS DE REFLEXION

1. ¿Cuales son algunos cambios que necesita hacer en la iglesia para generar una transición?

2. Para formar un equipo se necesitan las personas adecuadas. Nombre cinco características que deben tener esas personas.
 - a.
 - b.
 - c.
 - d.
 - e.

3. Mencione cinco formas que usted implementara o esta utilizando para la formación de líderes
 - a.
 - b.
 - c.
 - d.
 - e.

4. Una iglesia G.C.I (grupos de crecimiento integral) no tiene limitaciones. Mencione brevemente por que no se limita.

5. Cuales serían algunos motivadores que usted utilizará para promover los G.C.I

Capítulo 5

¿Cómo vamos a ser iglesia?

Mientras la mayoría de los esfuerzos que realizamos están centrados en la evangelización, los datos de numerosos estudios sobre el crecimiento de la iglesia demuestran que todas las iglesias estarían creciendo si pudieran retener a las personas que ganan en la fe.

Todas las iglesias reciben anualmente la cantidad de personas suficientes para crecer y multiplicarse pero muy pocas pueden integrar a los nuevos a la vida estable de la iglesia. ¿Cuál es uno de los problemas que hay que resolver para que la iglesia crezca? La puerta de atrás.

Definamos el problema:

"La integración estable de las personas que ingresan."

Mientras los eventos evangelísticos se suceden uno tras otro, no miramos con la misma atención y seriedad el proceso lento y trabajoso de formar, cuidar y criar a los nuevos nacidos en Cristo.

Tampoco vemos la misma vitalidad, entrega de energía y entusiasmo en las personas cuando les invitamos a celebrar una actividad evangelística que cuando le presentamos la posibilidad de (anónimamente) visitar semanalmente a un recién convertido que necesita ser discipulado relacionalmente durante varios meses hasta volverse un cristiano firme.

Nos preguntamos *¿No estaremos sólo haciendo la parte que nos gusta y satisface nuestro ego? ¿No estaremos dejando a un costado el claro mandato de "Hacer discípulos enseñándoles que guarden todo lo que él mandó" porque no es una tarea pública, con carteles y luces?*

Lo cierto es que si no miramos con honestidad como solucionar este problema seguiremos embebidos de programas viendo poco o ningún fruto permanente. Si antes de evangelizar no hemos tomado la difícil decisión de afrontar con responsabilidad las nuevas vidas engendradas "en Cristo", estaremos llenando este mundo de "huérfanos espirituales". Si esto ocurre la evangelización estaría produciendo el resultado inverso que se desea alcanzar, en vez de generar una masa de personas saludables en Cristo estamos generando una masa de personas resentidas con Cristo y su iglesia por la falta de atención.

Podemos llegar a la conclusión de que...

Si este es el comportamiento, la iglesia no está preparada ni estructurada para recibir y contener nuevas personas.

El desafío sería darle a cada nuevo cristiano las mismas oportunidades que Dios nos dio a nosotros el día que nacimos. Es en el punto de "**cómo estamos cuidando a las personas que ingresan**" donde debemos iniciar cambios si deseamos ver resultados diferentes. Busquemos utilizar la sabiduría de Dios para resolver este aparente problema.

¿QUÉ CREO DIOS PARA CUIDAR A LAS PERSONAS?

En primer lugar Dios creó la figura de los Padres y en un sentido más amplio la figura de la Familia. Tenemos entonces aquí dos elementos que debemos incorporar a la vida de la iglesia.

La función de los Padres es enseñar a sus hijos durante el desarrollo y hasta la madurez, por lo que podemos relacionar adecuadamente a esta función de ser padres a la tarea del discipulado.

Así como un Padre enseña a su hijo a comer, hablar, caminar, dar, etc. El Padre espiritual enseñará a su hijo espiritual a alimentarse de la palabra de Dios, a orar, a obedecer y a testificar en un ambiente de relación y amistad.

La función de la familia como espacio natural y sano para el crecimiento de todo ser humano:

Así como una familia debe brindar a sus hijos cuidado, diálogo, intimidad, valores, participación, responsabilidad y contacto personal, la iglesia debe brindar un sitio semejante donde los cristianos reciban todos estos elementos.

Es aquí donde los **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I"** ocupan un lugar trascendental en la vida de la iglesia ya que proveen justamente de este espacio imprescindible para que cada cristiano pueda desarrollarse hacia la madurez.

Si Dios creó estas dos funciones para cuidar a las personas hoy nosotros debemos incorporarlas como cuidado básico de aquellos que ingresan a la iglesia a fin de verlos integrados, creciendo y madurando espiritualmente.

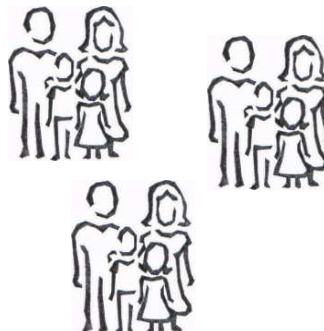
PADRES

(Discipulado Personal)



FAMILIAS

(G.C.I)



Esta idea concuerda exactamente con lo que Jesús hizo para formar la iglesia más grande del mundo. Jesús colocó a las personas en un G.C.I.

- *Pequeño*
- *Informal*
- *Participativo*
- *Casero*
- *Personal*

¿Qué pasaría si la iglesia coloca a sus miembros en los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”?

Todos los problemas históricos de la iglesia se ven afectados cuando pensamos en dirigirnos a funcionar en Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”.

Veamos algunos ejemplos:

Los Dones espirituales	
Hoy	En los G.C.I.
Públicos	Unos a otros
Arriba hacia abajo	Cada uno Ministre
Limitados	Todos pueden ejercerlos
Evangelismo	
Hoy	En los G.C.I.
Traer personas	Ir hacia las personas
Tener reuniones	Tener relaciones personales
Responsabilidad de los evangelistas	Responsabilidad de Todos
Cuidado de los miembros	
Hoy	En los G.C.I.
Trabajo del Pastor y unos pocos	Trabajo de todos los miembros
Enfoque de la iglesia	
Hoy	En los G.C.I.
Programas y eventos	Personas
Oración	
Hoy	En los G.C.I.
Reunión de Oración	Todos los miembros orando
Estudio de la Biblia	
Hoy	En los G.C.I.
Maestro	Unos a otros
Formal	Informal
Clases	Grupos
Teoría	Practica
Hacer la Obra	

Hoy	En los G.C.I.
Personas Pagas	Los santos para edificación
Personas con conocimiento	El amor edifica
Discipulado	
Hoy	En los G.C.I.
Maestros	Amigos
Clases	Relaciones
Tiene que venir	Tenemos que ir
En el edificio	En los hogares
Liderazgo	
Hoy	En los G.C.I.
Limitado	Ilimitado
Conocimiento	Servicio
Dedicado a programas	Dedicado a personas
Retención de fruto	
Hoy	En los G.C.I.
Trabajo de pocos	Cada grupo es responsable
Misión Global	
Hoy	En los G.C.I.
No está implementada	Posible y natural
Difícil	Posible
Vista como perdida	Vista como ganancia
Misión a nuestra manera	Plantación de iglesias y

"EN UN GRUPO PEQUEÑO CADA ASPECTO DE LA VIDA DE LA IGLESIA SE PUEDE VIVIR DE UNA MANERA PARTICIPATIVA, PERSONAL, INFORMAL Y RESPONSABLE"

Mirar francamente los problemas de nuestras iglesias y resolverlos es una de las formas más rápidas de empezar a crecer.

Se pueden identificar algunos problemas en las Iglesias de hoy, que tal vez a usted le resulten familiares.

1) AYER: No teníamos tiempo para buscar a los perdidos y hacernos amigos de ellos.

No pudimos hacer una lista de 10 amigos no-cristianos. (¿Se anima a hacer la suya?).
¿Cuánto tiempo dedicamos la última semana con personas no-cristianas a fin de relacionarnos con ellos y compartir el mensaje?.

Siempre nos pasaba que había algo más importante, urgente o más espiritual que ir y gastar nuestro tiempo en formar relaciones con no-cristianos. ¿Ya sumó la cantidad de relaciones nuevas que Jesús hizo con no-cristianos en su ministerio?

Valor Bíblico que habíamos perdido: El perdido es el motivo por el que Cristo vino. Lucas 5.32

HOY: Planificamos nuestra semana colocando estrategias para ir al no-cristiano.

2) AYER: La principal actividad de los miembros de la iglesia era asistir al culto.

El culto no es una actividad donde generalmente apuntemos a las personas, el Culto es una actividad dirigida hacia Dios. ¿Qué es lo que hacemos por las personas? El miembro que no se moviliza para ir al encuentro de otra persona no puede obedecer el segundo mandamiento.

Valor Bíblico que habíamos perdido: El amor a Dios demostrado en la obediencia a sus mandatos de predicar y hacer discípulos y el amor al prójimo en acción en nuestra vida diaria.

Mateo 22.37-39; Juan 14.21; Mateo 28.18-20; Marcos 16.15.

HOY: Nuestras actividades **centrales** (evangelismo personal, discipulado personal y los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I.") son canales abiertos para que **todos los miembros** puedan hacer algo por las personas.

3) AYER: No había oportunidades para que TODOS utilicen sus dones.

No podemos edificarnos "unos a otros" a través de los dones del Espíritu durante el culto del domingo solamente. ¿Cuántos maestros podemos tener en la Escuela dominical? ¿Cuántos pueden dirigir los cultos? ¿Cómo podemos usar nuestros dones fuera de la iglesia?

Valor Bíblico que habíamos perdido: La edificación del cuerpo de Cristo a través de la ayuda mutua y la actividad propia de cada miembro.

Efesios 4.16.

HOY: Los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." dan el espacio apropiado para que cada miembro use sus dones, los desarrolle, asuma responsabilidades y trabaje con libertad desplegando sus habilidades.

Otros problemas resueltos...

4) AYER: No teníamos un momento apartado para vivir la fe de una manera íntima, informal, participativa y más cercana a nuestros vecinos no-cristianos.

Las reuniones eran más importantes que las relaciones y ocupaban nuestro tiempo. Ahora dejamos solo 2 días a la semana para reunimos y así darles tiempo a las familias para fortalecerse y formar relaciones con sus vecinos no-cristianos.

Valor Bíblico que habíamos perdido: La participación de "cada uno" y de "todos" es vital para el desarrollo de cada miembro, y del G.C.I. (descubra las palabras "Todos" y "cada uno" en la reunión de iglesia descrita en Ira Corintios 14.23-31).

HOY: Los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." nos dan el espacio adecuado para que "todos y cada uno", ("unos a otros" 50 veces citado en el N.T.) participen para la mutua edificación.

5. AYER: Estábamos concentrados en el edificio y este funcionaba como nuestro

eje. Era muy difícil pensar que algo que hacía la iglesia pudiera pasar fuera del edificio.

Valor Bíblico que habíamos perdido: Dios despliega su obra en este mundo a través de su cuerpo que es la iglesia (grupo de personas) Hechos 17.24; 2da Crónicas 16.9.

HOY: Lo único que ha quedado dentro del edificio son los dos días de celebración. El resto se descentraliza en los hogares a través del trabajo de cada miembro.

6) AYER: Nos concentrábamos en los programas y no en las personas.

Era una herejía suspender una reunión como si de ello dependiera la vida de la iglesia, pero dejábamos a las personas sin atender, cuando de esto sí dependía la vida de la iglesia.

HOY el enfoque pasa por pensar en personas a quienes predicar y discipular personalmente a través de cada miembro.

Valor Bíblico que habíamos perdido: Las personas son lo más importante para Dios. Juan 3.16

HOY: No existen tareas más relevantes que discipular un miembro o predicar al no-cristiano. Si aún está en duda repase los evangelios y responda: **¿Qué valoraba más Jesús?** ¿Ir al encuentro de las personas o dedicarse a preparar programas?

CONCLUSIÓN: Colocar los valores que Jesús nos mandó vivir por encima de nuestros programas y eventos nos ha guiado a una vida cristiana más natural, informal y efectiva.

PREGUNTAS DE REFLEXION

1. Examina las estadísticas de personas nuevas que han llegado a la iglesia en el último año, cuántos han permanecido?
2. Tiene la congregación local un plan bien estructurado para atender a cada persona nueva que llega? Si lo tienes descríbelo con exactitud. Si no lo tienes que piensas al respecto?
3. Cuantos son los miembros en tu congregación? Cuantos participan en discipulado relacional?
4. Cada miembro debe ser preparado e impulsado para ser un Padre espiritual; de 1 a 10 como se encuentra la congregación para asumir este gran reto? Que cosas desearías que cambiar al respecto?
5. Cuales cambios de agenda puedes iniciar en la congregación donde pastoreas para cambiar el enfoque de VENIR a IR.

Capítulo 6

Los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”

"Los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” es el lugar utilizado por Dios para generar crecimiento en el cuerpo". La vida del cuerpo depende del crecimiento de los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”. La definición bíblica de un Grupo de Crecimiento Integral “G.C.I.” la encontramos en Mateo 18.20 *"Donde hay dos o tres reunidos en mi nombre yo estoy en medio de ellos"* (Jesús).

Una definición más específica sería: "Un G.C.I. es un grupo de hasta 12 personas que se reúnen en un lugar para vivir todos los aspectos esenciales de la vida de la iglesia comunión, adoración, enseñanza, evangelismo, discipulado y servicio, de una manera informal, personal, participativa y responsable experimentando en medio de ellos la presencia, el poder y el propósito de Jesús con la meta de dar a luz un nuevo Grupo de Crecimiento Integral “G.C.I.” en un plazo determinado".

¿Cómo es un G.C.I.?

- Pequeño
- Participativo
- Abierto
- Con la meta de duplicarse
- Ministerio total.

Pequeño.

Un G.C.I. puede tener hasta 12 personas (flexibilidad) asistiendo regularmente, si este número se sobrepasa regularmente el G.C.I. debe multiplicarse a fin de mantener la participación de "TODOS" los asistentes en la oración, en la reflexión de la Palabra de Dios, en la presentación de necesidades y en la atención personal; fundamentando todo el trabajo en crear verdaderas y duraderas relaciones personales.

Participativo.

El G.C.I. es el lugar donde la iglesia es capaz de cuidarse entre sí y satisfacer las necesidades personales. Los miembros irán aprendiendo lo que significa "amarnos unos a otros". Como miembros del G.C.I. confiamos poder crecer en la demostración de amor y cuidado "unos a otros". La participación de cada miembro del G.C.I. de una manera activa provee al grupo la posibilidad de edificarse "unos a otros", dando lugar al Espíritu Santo para la edificación de los miembros a través de los diferentes dones que él ha dado, con un corazón siempre inclinado hacia los no alcanzados.

Abierto.

El Grupo de Crecimiento Integral “G.C.I.” debe estar abierto a cualquier persona que pueda llegar en cualquier momento. Evangelización es la prioridad de la iglesia y el

Grupo de Crecimiento Integral “G.C.I” es un vehículo excelente a través del cual la evangelización tendrá lugar.

El G.C.I. es el lugar para invitar a todas aquellas personas con las que estamos relacionados. Una "silla vacía" puesta en el círculo del G.C.I. cada reunión es un recordatorio constante que el G.C.I. está abierto y trabajando para que ese lugar sea ocupado por alguien que no conoce a Jesús.

Duplicarse.

La vida del cuerpo depende de la multiplicación de los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I”, un G.C.I. tiene dos caminos, o se multiplica o muere. Esto es indispensable porque la multiplicación permite a los G.C.I. permanecer pequeños donde se pueden atender las necesidades de una manera personal e íntima y mantener la participación de todos. La multiplicación prepara el espacio necesario para las personas nuevas, para que ellas hagan ejercicio de sus dones, para nuevos líderes y para que los miembros asuman responsabilidades.

El proceso de la multiplicación exige que cada Grupo de Crecimiento Integral “G.C.I.” comience con un líder y un discípulo. El discípulo es la llave que permite a un G.C.I. multiplicarse. En un sentido real nosotros estamos multiplicando los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”, pero también estamos multiplicando líderes. Nuestro enfoque primario de oración debe ser pedir obreros para la obra. La meta de los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” es duplicarse dando así crecimiento y vida al cuerpo.

Ministerio total.

Los ministerios operan simultáneamente en los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” Esto permite al nuevo cristiano ser discipulado en un ambiente conocido y familiar, viviendo dentro del G.C.I. aprenderá a evangelizar, si necesita de cuidado y atención tendrá un miembro del Grupo al cual acudir (padre espiritual) y a un Grupo que le apoyara (G.C.I.)

El grupo servirá de ejemplo claro a aquellos que quieran aprender a liderar el G.C.I. o sea que estaremos equipando para el ministerio de la iglesia a medida que trabajamos. Los grupos son iglesias en miniatura esparcidas a fin de alcanzar a los que necesitan a Cristo.

Ingredientes de un Grupo de Crecimiento Integral “G.C.I”.

Compartir.

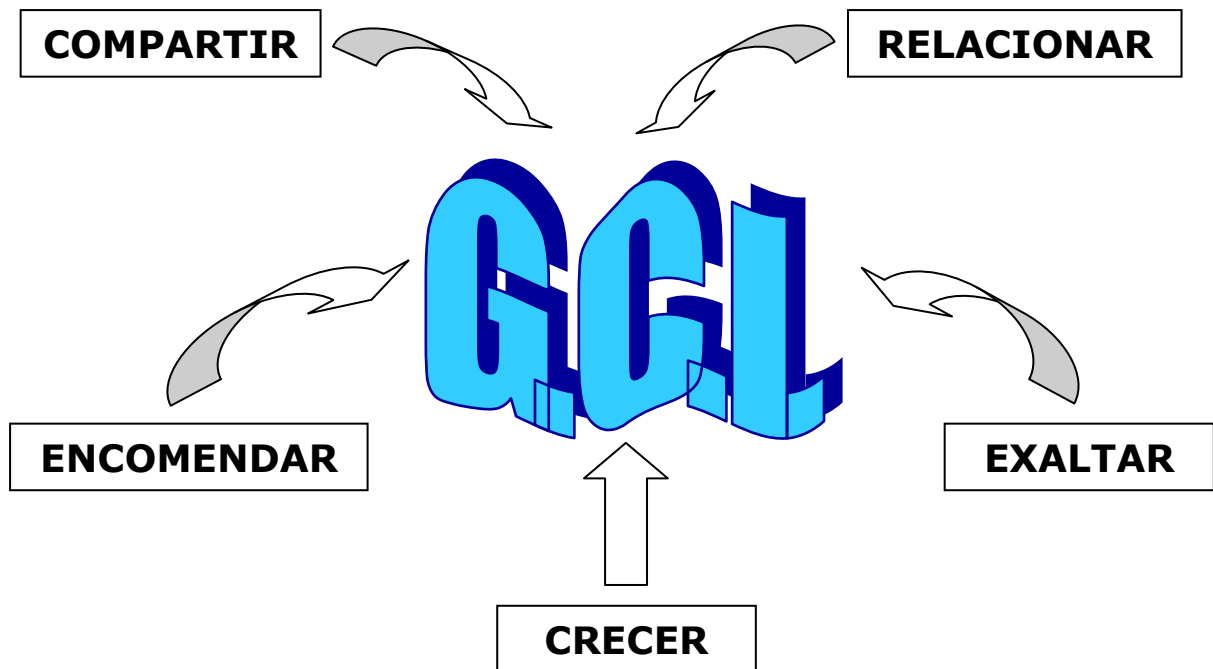
Relacionar

Exaltar

Creecer.

Encomendar

Ingredientes del Grupo de Crecimiento Integral



Compartir

Compartir es amor en acción.

"Gran mal es una persona sola". La fe no se puede vivir a solas y por eso cada persona busca crear relaciones significativas fuera del Grupo para luego incorporarlas a un GCI

Pero es necesario entender que uno de los puntos esenciales de los GCI es el desarrollo de la comunidad al compartir y edificar relaciones fraternas, sanas y fuertes. Y de esta manera orar por las peticiones mutuas y preparar la atmósfera para la evangelización que se realiza en la vida de cada Creyente.

El compartir es un elemento vital para el desarrollo y la multiplicación es dar a los miembros del GCI la oportunidad de reunirse para conocerse entre ellos como hermanos y hermanas. Los grupos que comparten, ofrecen aliento, apoyo y atención personal que tantos están buscando. A veces como dirigentes, hemos corregido a gente por compartir poco o mucho tiempo en una reunión y fallamos en proporcionar medios para compartir.

Relación (Oración)

Los GCI. Tienen como objetivo reunir a personas que semanalmente se comprometen a ganar a otros para Cristo, por eso se hace muy necesario los tiempos de relación vertical (oración a Dios) e intercesión los unos por los otros para así llegar al cumplimiento de la misión de los GCI. También se ora por la iglesia como cuerpo y por los PRE-CREYENTES como la razón de ser de los GCI

La oración "unos por otros" construye lazos de unión inquebrantables. Sin una oración personal y comunitaria para acoger la gracia de Dios no es posible mostrar el rostro de

Cristo en nuestra vida y comunidad.

Las necesidades específicas de las personas nuevas se presentan a Dios y esto es una gran ocasión de testimonio para ellas de lo que Dios puede hacer.

Exaltar.

Es expresar nuestra gratitud, actitud que fluye de nuestro corazón por todo lo que nuestro Dios ha hecho.

Se puede expresar con una canción de adoración y alabanza o con un testimonio que refuerce el tema que se tratará en ese respectivo día

Crecer. (Enseñanza y aplicación de la Palabra).

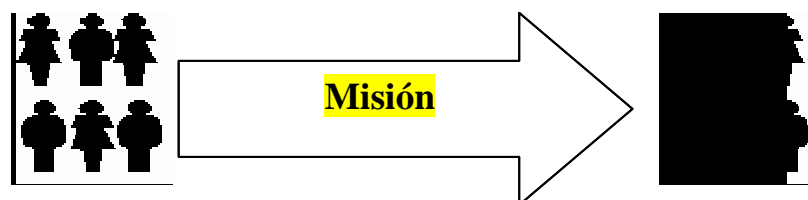
A través de la Palabra de Dios recibimos dirección, motivación y fortaleza para realizar la Obra como Padres Espirituales confiando en la promesa del Señor, nuestra fe se agranda para la acción. **El crecer no es** una predicación entregada por el líder, no es una conferencia es un dialogo dirigido alrededor del texto con preguntas de enfoque y que buscan reflexión y cambios en la vida de las personas.

Encomendar.

Es un tiempo donde el líder refresca la visión de:

- Cada cristiano como Padre Espiritual.
- El Grupo como proyecto de Comunión y su futura multiplicación
- Capacitación de cada miembro del Grupo en el Riel de entrenamiento, para crecer al próximo nivel.
- El GCI hacia el cuerpo (La iglesia) pues nos somos islas sino un cuerpo que tiene sus celebraciones y capacitaciones en el Riel de Entrenamiento.

Recordar que no es un tiempo de anuncios, es un tiempo donde el líder o su discípulo con unción y palabra fresca mantiene el corazón del grupo enfocado en los objetivos del Reino.



El retrato de las primeras comunidades cristianas permanece siempre como referencia para todo grupo de oración. Presenta a los primeros cristianos como una comunidad que se reúnen en un lugar, oran y juntos escuchan la Palabra de Dios (Hch 2,42). Perseveraban en estos grupos y el Señor los bendecía.

Como cuerpo de Cristo somos instrumentos de su amor y poder para transformar personas y la sociedad. Compartir la visión con el GCI es declarar la razón de tener un grupo: La visión del GCI es: reproducir y multiplicar de una manera visible, la necesidad de hablar con Dios e interceder por las necesidades de las personas e iglesia.

“Les aseguro también, que si dos de ustedes se ponen de acuerdo en la tierra para pedir algo, sea lo que fuere, lo conseguirán de mi Padre que está en los cielos. Porque donde están dos o tres reunidos en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos” (Mt.18,19-20)



La duración de la reunión es de 90 minutos. (Máximo)

Nota: No se hace necesario tener todos los ingredientes, aunque por lógica funcional hay elementos que nunca deben faltar.

LOS OBJETIVOS DEL G.C.I. SON:

Cuidar a los miembros de la iglesia.

Efesios 4.15-16; Ira Tesalonicenses 5.11.

Alcanzar a los que no conocen a Jesús.

Hechos 1.8; Hechos 20.20.

¿QUÉ HACE QUE EL GCI SEA EFECTIVO?

Mateo 18.20.

Es la presencia de Jesús en medio del G.C.I.

PREGUNTAS DE REFLEXION

1. Que temores tienes acerca de que los miembros de tu congregación se reúnan en Grupos pequeños o GCI? Como puedes vencer esos temores?
2. Si no existieran los GCI, Como garantizarías que los miembros de tu congregación ejerciten los dones espirituales?
3. Escribe las diferencias entre predicar y dirigir una reflexión? Tienes más personas para predicar o para dirigir una reflexión? Las personas aceptarían más fácil el reto de predicar o de dirigir una reflexión?
4. Porque muchas personas anhelan orar y cantar en la iglesia, pero no se motivan a desarrollar relaciones? Como puedes cambiar esta percepción y practica en la congregación que diriges?

Capítulo 7

LA Transición

Piense en la transición como si fuera un puente que le facilitara ir desde el lugar donde usted está hoy con su congregación hasta el sitio donde quiere llegar.

En esta etapa se siembra la semilla del funcionamiento correcto de una iglesia de **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."**

Tome con paciencia el tiempo para saber exactamente "**que está plantando**" al mover a su gente a funcionar en los **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."**, no vaya a ser que cuando la semilla de su fruto, ahí donde usted prometió rosas: aparezcan zapallos.

¿Transición a qué?

La primera decisión importante a tomar en una etapa de transición es si usted va a guiar a su gente a ser "una **iglesia de Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."**" o "**una iglesia con grupos**". La diferencia es simple, una iglesia con grupos tiene a los grupos como un programa más y en una iglesia de **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."**, los grupos son la columna vertebral de la iglesia y no hay programas que compiten con ellas.

Los ministerios (discipulado, evangelismo, oración, servicio, comunión, cuidado pastoral, misiones, etc) pasan a funcionar no solo en la iglesia sino de una manera influyente en los grupos. Podemos llegar a relacionar todos los aspectos del ministerio con el trabajo de los **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."**, incluso la plantación de nuevas iglesias y la concientización y compromiso misionero.

Lo mejor que puede hacer es ser sincero con su gente y hablar claro, decirle hacia donde quiere dirigirse, no hay peor cosa que una transición oculta, donde usted quiere llevar a su gente donde ellos no quieren ir.

Si usted se está decidiendo por una iglesia con grupos, no va a tener mayores problemas porque se verán a los grupos como un programa más que servirá el tiempo que Dios lo disponga.

Lo que debe saber es que **no debe** esperar todos los beneficios ni resultados que los **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."** pueden brindar simplemente porque los **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."** no son un programa sino **una forma de vida de la iglesia**, y como toda forma de vida, la única manera de experimentarla es vivirla a plenitud.

¿Qué es la transición? Es el proceso de cambio de valores de una iglesia. Es el movimiento de cada miembro de la iglesia de CREER VALORES a PRACTICAR VALORES.

El cambio fundamental en la vida de una Iglesia se da cuando un grupo de miembros simplemente empiezan a practicar lo que dicen que creen.

La pregunta para descubrir los valores de nuestra iglesia es: ¿Qué hicimos la semana pasada?

Una simple encuesta formal o informal nos revelaría los valores que ocupan el tiempo de nuestros miembros.

¿Quién es el primero que tiene que cambiar sus valores?

LA TRANSICIÓN COMIENZA CON EL PASTOR.

"PARA TRANSMITIR LO QUE ES UN G.C.I. USTED MISMO DEBE DAR EL EJEMPLO."

Cuando usted se reúna con sus primeros líderes para iniciar sus primeros Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I.", usted **tendría que haber vivido** las experiencias de:

1) **"Iniciar SU G.C.I."** (Usted mas los lideres escogidos para ser formados, con un máximo de 12).

2) **"Aprender a dirigir SU G.C.I."** (Vivir la experiencia de la reunión de grupo; compartir su vida, edificarse unos a otros, desafiarse, sacarse las caretas, alentarse, escuchar, etc).

3) **"Llevar a SU G.C.I. al crecimiento de los VALORES"** (vivir todas las etapas por las que pasa un G.C.I. (algunas muy duras) hasta llegar a tener un Grupo de Lideres preparados para dar a luz GCI. (o sea multiplicarse) por medio de modelar los VALORES del Reino.

El resto de la congregación esta en un proceso de Formación de VALORES que se transmiten en las predicaciones y diferentes medios de comunicación de la Iglesia, además se recomienda tener un Seminario introductorio denominado "Impactando Vidas" donde se enfoca a cada participante a tener Pasión por las Almas y se entrenaran como Padres Espirituales.

Si se fijo bien, estuve poniendo en mayúscula " **G.C.I.**", éste es el camino más largo (duplicar su G.C.I. le puede llevar 6-8 meses). "Llamamos Duplicar un G.C.I. al trabajo de iniciar un grupo con 4-5 personas y guiarlo hasta llegar a ser un grupo de 10-12 cristianos comprometidos que se reúnen en forma regular", pero es a la vez el camino más corto para mostrarle a su congregación por qué moverse a ser una iglesia de Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."

Tenga en cuenta que **sólo este proceso le dará a usted la confianza y la experiencia para guiar a sus líderes a hacer lo mismo.**

Por último, no sería honesto de su parte estar dirigiendo a su congregación a un trabajo que usted no sabe si es efectivo, posible y significativo. Nada enseña más sobre los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." que estar en ellos y vivirlos, esquivar el camino de dar el ejemplo a su iglesia puede ser muy costoso, experimentar el camino de enfrentar cada una de las dificultades de la vida de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." y disfrutar cada uno de sus logros es la mejor elección si usted quiere empezar correctamente.

EJEMPLO DE JESUS

Generalmente dar el ejemplo es "el camino esquivado" por los pastores y líderes.

Si le parece que a este pensamiento le está faltando base bíblica piense en que Jesús para empezar a edificar su iglesia tomó doce hombres y se dedicó tres años y medio (**con su ejemplo**) a modificar sus valores personales y cuando ellos estuvieron listos, su

iglesia despegó.

Por si esto fuera poco nos dejó dicho "Ejemplo os he dado".

No se asuste, ore al Señor, busque cuatro o cinco miembros que Dios coloque en su corazón, un hogar dispuesto a abrirse cada semana y comience, habrá dado el primer paso en serio en el camino adecuado.

Ni Jesús mismo siendo el hijo de Dios, se excluyó de la responsabilidad de modelar el ministerio para sus seguidores.

Todo pastor que se autoexcluye de modelar los valores de evangelizar y discipular personalmente para sus miembros desata dos actitudes que determinan la respuesta de sus miembros.

En primer lugar autoriza a todos sus miembros a autoexcluirse alegando cada uno de ellos diferentes funciones que deben atender dentro del cuerpo de Cristo así como el pastor esta declarando que su función es pastorear.

En segundo lugar, sus miembros no puede ver el modelo en la práctica, por lo tanto el resultado será que ellos no lo practicarán.

Surge la pregunta: Si desde el pastor hacia abajo cada uno de nosotros podemos excluirnos de evangelizar y discipular alegando que nuestras funciones en el cuerpo de Cristo son otras.

¿Para quién es la orden de evangelizar y discipular?

Nuestra confusión o el engaño del enemigo alcanzan su máxima expresión cuando nos damos cuenta que justamente quedan sin realizarse en nuestras iglesias aquellas premisas que eran primordiales para Jesús.

¿Por qué no repetimos el ministerio de Jesús?

El fue llamado por Dios para rescatar hombres del pecado.

El junto 12 hombres para formarlos y así perpetuar su trabajo.

El vivió el ministerio junto a sus discípulos para que ellos aprendan en la práctica. (Oró, fue hacia los perdidos, atendió, predicó y enseñó)

Todo en presencia de sus discípulos, ésta fue una de las características que permitió multiplicar su ministerio.

¿Cuántas veces realizamos nuestras tareas pastorales (orar, enseñar, predicar, discipular, visitar, etc.) con un miembro a nuestro lado para que el aprenda? A veces pensamos que los miembros no quieren trabajar, pero estoy convencido que a muchos de ellos quieren "vernos" trabajar, saber "como" se hace el trabajo y empezar a realizarlo ellos también. La Biblia nos dice que se registraron las cosas que Jesús comenzó a "hacer y a enseñar" (Hechos 1.1) y lo hizo a la vista de sus discípulos. En primer lugar ver que su orden generalmente fue primero "hacer" (mostrar con su ejemplo) para luego enseñar, cosa que nosotros invertimos con magros resultados.

Enseñamos mucho y vemos a muy pocos miembros hacer, pero podemos despertar el deseo de participar en ellos si ellos primero "ven" como lo hacemos.

El principio simple podría ser así:

"Debemos vivir a la vista de nuestros discípulos lo que le queremos enseñar"

Esto se aplica tanto a la vida devocional, como leer la Biblia, orar, discipular,

evangelizar, visitar, etc.

Tengamos en cuenta que el excelente ministerio de Jesús tuvo estos ingredientes y comparemos con el nuestro para aprender.

- Jesús tuvo una vida privada de devoción a Dios que sus discípulos pudieron ver ocasionalmente. Lucas 11.1.
- Jesús formó discípulos de manera fija y predeterminada (Marcos 3.13, 14 y 19) a la vista de otros discípulos.
- Jesús compartió el evangelio a la vista de sus discípulos.
- Jesús desarrolló un **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."** con un sentido de equipo y familia a la vista de sus discípulos.

¿Quién habrá sido la persona más acertada al definir las acciones de su ministerio? ¿Alguien supone que puede superar a Jesús en determinar cuáles son las acciones más relevantes de un ministerio que debe extender el reino de Dios en la tierra? ¿Quién debería ser nuestro modelo para determinar en qué acciones gastaremos el precioso tiempo que Dios nos dio para administrar?

Jesús dijo en Marcos 7.13 que podemos invalidar la Palabra de Dios con las tradiciones que transmitimos, esto ocurre cuando "hacemos el ministerio" realizando muchas cosas superfluas que no tienen su origen en ningún mandato de Jesús y dejamos en segundo lugar los claros mandatos que él no solo tenía como prioridad sino que modelo para que nosotros siguiéramos su ejemplo.

Los discípulos que él preparó eran personas que podían decir de su maestro "nosotros hemos visto y oído"

Si nuestros miembros pueden decir esto de nosotros, sus pastores y líderes, seguramente la extensión del reino se acelerará y explotará como hace unos años ocurrió con el ministerio de nuestro Señor Jesús.

Empezar a trabajar "a la vista de nuestros miembros", es el desafío del liderazgo.

El pastor traslada a los líderes.

Cuando el pastor está modelando para sus líderes un ejemplo simple y efectivo, ellos pueden multiplicar ese ejemplo a través de sus vidas y alcanzar una cosecha mayor.

Los líderes trasladan a los miembros.

Aquí es donde se puede desatar el crecimiento de una manera que no se pueda controlar. Cuando un grupo de líderes alcanza el nivel de poder modelar hacia todos los miembros de la iglesia.

Esta cadena está basada en un principio simple.

Sólo quien vive los valores los puede transmitir.

Podemos señalar tres cambios esenciales que una iglesia debe realizar para hacer una sana transición hacia una iglesia de **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."**

- Cambio de enfoque.
- Cambio de conducta.
- Cambio de escenario.

Cambio de enfoque.

- **De las reuniones a las relaciones:** El primer cambio radical consiste en pasar de pensar en nuestras reuniones de iglesia a pensar en nuestras relaciones con las personas. Empezar a utilizar nuestro tiempo y recursos en la construcción de relaciones firmes con personas es el primer paso. Justamente uno de los mayores obstáculos a la evangelización de nuestros conocidos y vecinos ha sido la falta de tiempo que tenemos para dedicarle a ellos, aun cuando está comprobado que el 80 % de las personas que se integran a una iglesia lo hacen a través del lazo afectivo de los amigos. Debemos liberar de tiempo a nuestros miembros para que puedan relacionarse con las personas y armar puentes que permitan en algún momento presentarles el evangelio o invitarlos al **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."**
- **De los eventos a los procesos:** Aquí el cambio radica en la continuidad de las acciones por las personas a quienes queremos afectar. Incorporar la regularidad en nuestras tareas de evangelismo y discipulado personal es el mayor desafío para una iglesia que las ha relegado a programas y eventos. Solamente la seriedad que indica la constancia puede acercarnos a un cambio significativo que redunde en resultados nuevos y perdurables para la iglesia.
- **De los programas a las personas:** Aquí el énfasis está puesto en el liderazgo que ocupa un gran porcentaje de su tiempo a preparar programas y eventos descuidando el hecho de que han sido llamados para atender a las personas. La iglesia debe intentar centrarse en las personas. La organización de programas que den solución a las necesidades de las personas nos ha llevado a poner los programas en primer lugar y relegar a las personas al segundo. La diferencia fundamental es que la estructura de los **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."** que debemos intentar armar se construirá alrededor de las personas y relaciones, no de los programas.

Pondremos lo mejor de nuestros recursos para atender a las personas.

Volcaremos todas nuestras intenciones en las personas directamente y no en un programa que las atienda. Cada G.C.I. intentará cubrir las necesidades de los miembros a través de las familias de su G.C.I. atendiendo así las necesidades concretas de su grupo de personas y ganándose así el derecho de compartir a Cristo con ellos."

A usted le costará creer que esto sea así en una Iglesia pero es posible, actualmente las Iglesias con solo 3 acciones semanales (Celebración, Entrenamiento de Líderes, y G.C.I.), el resto del tiempo ha sido liberado para ir a desarrollar relaciones.

La mayoría de los miembros utiliza este tiempo libre para trabajar directamente con las personas, cuando hay una persona interesada el mayor logro para nosotros no es traerla a la reunión sino poder empezar a trabajar con la persona cara a cara regularmente. Lo que buscamos no es poder decir "Vino a la reunión" sino poder decir "Inicié un discipulado", "Esta persona acepto que la visite semanalmente", "Empezamos a estudiar la Biblia juntos". "Pude presentarle el evangelio" ¿Porque este es el logro mayor? Simplemente porque Jesús vino a salvar personas.

Uno de los ejercicios regulares en el entrenamiento de Líderes de **Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."** consiste en chequear como cada líder está utilizando su tiempo. ¿Esto es para ejercer control? Todo lo contrario, **es para ayudarlo a que se mantenga enfocado en el trabajo con las personas** y no en otras tareas. No existen ya horas dedicadas a grandes preparaciones de programas, eventos o campañas.

Hemos puesto a un costado totalmente estas actividades por algunas razones simples: Es un cambio posible en la iglesia de Cristo que sus seguidores un día digan, "Paren los programas" y se pregunten si después de 5, 10, 15 y hasta 20 años de trabajo. **¿Esta forma de trabajar de crear un programa tras otro y usarlo como medio para llegar a las personas, ha dado crecimiento a la iglesia?** Usted dirá ¿y qué otra cosa hacer? **Lo que Jesús hacía, ir directamente al encuentro de las personas.**

Si nosotros miramos a Jesús él no preparó programas a los cuales las personas tenían que venir, cuando el envió a sus discípulos fue para que ellos vayan directamente al encuentro de las personas, cuando la primera iglesia ganó la calle relacionándose con los ciudadanos (Hechos 5.42) el persona a persona impactó la sociedad, cuando Pablo inició su ministerio él iba al encuentro de la gente. Ninguno de ellos perdió el enfoque ni el propósito para el cual había sido llamado. Ninguno de ellos colocó un medio (programas) para ser de bendición a las personas.

A esta altura es bueno aclarar que los programas no son malos (no se confunda), pero **si los programas y eventos (y su preparación) están absorbiendo nuestro tiempo, nuestro esfuerzo y nuestro dinero cuando estos elementos (tiempo, esfuerzo y dinero) podrían estar enfocados directamente en las personas, debemos detenernos a reflexionar.**

Tal vez sin darnos cuenta hemos acostumbrado a los miembros a que entre la iglesia y las personas el lazo que los une es un programa determinado. El desafío de guiar a una congregación a **enfocarse en las personas** para predicarles y enseñarles cara a cara introduce a la iglesia en otra forma de vida:

1) Esta forma de vida de la iglesia libera **a todos los miembros para practicar los mandatos de Jesús**

(Marcos 16.15 predicar, Mateo 28.18-20 hacer discípulos).

2) Esta forma de vida de la iglesia genera responsabilidad personal en los miembros de la iglesia (ya no hay un programa para satisfacer a la gente), ahora la responsabilidad de hacer algo (predicar o enseñar) a las personas está en manos de los miembros. La mayoría de los miembros de las iglesias se sienten "misteriosamente" libres de las responsabilidades de "predicar y hacer discípulos" porque la iglesia ha organizado un programa para estos fines. **El resultado de este pensamiento es que el 80% de los miembros de una iglesia nunca han ganado una persona para Cristo ni han discipulado a nadie personalmente.**

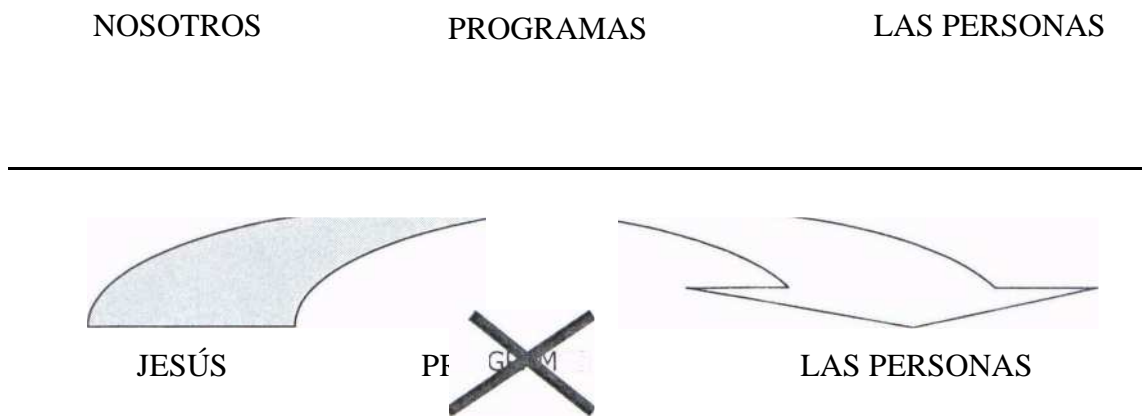
3) Esta forma de vida de la iglesia **hace que la iglesia se vuelva personal para los que se contactan**

con ella. (La iglesia ya no ofrece programas sino contacto personal, relación cara a cara, un oído para escuchar).

4) Esta forma de vida de la iglesia **trae crecimiento.** Lo hemos visto en los últimos años en las congregaciones que viven así. Actualmente más personas salen cada semana a encontrarse cara a cara con otras personas (algunas para evangelizar y otras para discipular). ¿Sabe lo que eso significa? Que cada semana regularmente muchas personas están escuchando el evangelio de una manera personal. El resultado es que cada semana hay fruto, hay conversiones, hay nuevos discipulados y cada bimestre se ven personas ingresar a la iglesia como miembros. *"Las personas vienen buscando una relación y nosotros le ofrecemos un programa, vienen buscando una mano en el hombro y le ofrecemos reuniones, no es raro que la mayoría no vuelvan"*

La iglesia debe cambiar si quiere ser efectiva, la iglesia debe reenfocarse en las personas, solo por ellas Cristo murió, ir hacia ellas con el potencial de cada uno de nuestros miembros es el mandato que Jesús nos dejó. ¿Podrá la iglesia moverse hacia las personas?

Este cambio-de enfoque está basado en el ministerio de Jesús mismo. Descubrimos que actualmente nuestra forma natural de funcionar es crear un programa para atender una determinada necesidad, esto nos ha llevado a que siempre entre nosotros y las personas deben aparecer un programa adecuado. Generalmente el programa termina siendo un fin en sí mismo y sólo algunas veces las personas que eran el fin, terminan siendo beneficiadas.



Jesús nos da su ejemplo al saltar la preparación de programas e ir a atender directamente a las personas.

Esta acción provocó en sus seguidores la convicción de que ellos también podían realizar la tarea que Jesús hacia.

Cambio de Conducta.

El cambio fundamental en la vida de una iglesia se da cuando un grupo de miembros simplemente empiezan a practicar lo que dicen que creen. Creo que no es necesario volcar pasajes bíblicos que muestran que lo que Jesús mandó es para ser obedecido, (comparese con Santiago 1.22). Mientras se usen los mandamientos de Jesús sólo como una forma de pensar, otros para emocionarse y algunos para hacer teología, Dios seguirá buscando gente simple que haga con esos mandatos lo que él espera: **QUE SE LOS PRACTIQUE.**

Las iglesias podemos hablar de renovación o no, podemos incluírnos o excluírnos de ella, lo cierto es que mientras cada uno de nosotros no practiquemos de una manera personal, natural y regular los simples mandatos que Jesús nos dejó (predicar y hacer discípulos) podemos seguir organizando eventos, cultos de alabanza y mega reuniones, pero no escaparemos de la conclusión que Santiago da.

Si no practicamos sus mandamientos nos engañamos a nosotros mismos.

Santiago 1.22.

El logro más difícil de alcanzar en una iglesia es que sus miembros practiquen los mandamientos de Jesús.

Los cambios reales en una iglesia comienzan cuando uno, dos o 10 miembros empiezan a vivir los valores de "Vida devocional", "predicar", "hacer discípulos", "vida de grupo", etc.

Esto sólo sin ninguna estructura que lo sostenga ya trae crecimiento a la iglesia y permite empezar a ver fruto (personas). En realidad, **este movimiento es el cambio real de fondo que sostiene el crecimiento de una iglesia.** Cuando este movimiento se concreta entre los miembros de una iglesia no queda otro horizonte que comenzar a crecer.

Lo invitamos a mirar a la iglesia primitiva en Hechos y descubrirá que "sin dinero", "sin materiales", "sin nuestros recursos actuales", "sin adjudicarse renovación alguna" y "sin tener tantos programas, eventos y reuniones" ellos aún hoy nos enseñan cual es el camino del crecimiento constante: **Practicar los mandamientos de Jesús.** "Todos los días" (ellos lo hacían regularmente) "en el templo y por las casas" (ellos iban donde estaban las personas) "no cesaban" (perseveraban en la misma practica) "de enseñar de Jesús" (discipulado personal en hogares) Mateo 28.18-20. "de predicar de Jesús" (evangelismo personal en hogares) Marcos 16.15. Hechos 5.42.

Estas son algunas preguntas que podemos hacernos:

¿Por qué a la iglesia le cuesta tanto hacer algo tan simple?

¿Por qué la iglesia hace "tantas cosas" que Jesús no mandó?

¿Por qué no podemos practicar lo que decimos valorar?

Me parece que todos estos "porqué" tienen una misma y gran respuesta.

Creo que el día que la iglesia deje de "inventar" formas de avanzar y obedezca los mandatos de Jesús **comenzará a crecer.**

Cuando la iglesia se anime a preguntarse ¿Esto que hacemos es lo que Jesús nos mando? va a recapacitar. Hasta tal vez se atreva a poner a un costado "tantas cosas" que hoy ocupan su tiempo, dinero y energía y empiece a través de sus miembros a practicar los valores de Jesús, ese día **comenzará a crecer.**

El día que un solo miembro se mueva de "Creer valores" a "Practicar valores" la iglesia **comenzará a crecer.**

El día que la iglesia haga lo que Jesús nos mandó a hacer simplemente crecerá.

Anímese, muévase usted mismo de "creer" a "practicar", desafíe a su gente a moverse de "creer" a "practicar", y descubrirá la diferencia, para usted y para su iglesia.

La primera señal positiva es cuando vemos que los miembros pasan de esperar que las personas vengan a ir hacia las personas. Los dos grandes mandatos de Jesús de Predicar (marcos 16.15 y Hacer discípulos (mateo 29.18-20) incluyen esta actitud de IR, la cual es básica para poder cumplir los mandatos y refleja un movimiento del cristiano hacia su prójimo que revela que sus valores están en proceso de cambio.

Después de esto se pueden desencadenar otros cambios que demostraran que la iglesia a entrado en un proceso el transición:

DE

No tener vida devocional regular	a	tener vida devocional regular
No hacer discípulos	a	hacer discípulos regularmente
No evangelizar	a	evangelizar regularmente
No vivir una vida en el Cuerpo	a	vivir unidos al cuerpo
No participar de la misión global misión	a	participar regularmente de la misión

Cambio de escenario.

Finalmente llega el cambio del edificio a los hogares.

De "Funcionar en un edificio" a "Funcionar en los hogares" El regreso de la iglesia (grupo de personas) a funcionar en los hogares puede ser visto desde tres aspectos diferentes.

El primer aspecto está relacionado con lo **geográfico o físico**. El Hogar como sitio donde volvemos a enfocar el ministerio, el lugar natural donde estamos, actuamos y vivimos nuestra fe con todas las acciones que esta implica. El Señor Jesús nos dejó su ejemplo al enseñar, hacer milagros, sanar, ofrecer perdón, predicar, comer, bendecir, tener comunión con sus discípulos y celebrar la Cena del Señor en los hogares. La primera iglesia (de tanto ver a Jesús) de modo natural actúa en el mismo territorio, orando, perseverando en la doctrina, predicando, visitando, enseñando, etc en los hogares. Finalmente el apóstol Pablo continúa en Hechos y sus cartas mostrando que él también llevó a cabo la mayor parte de su ministerio en los hogares. Jesús, la primera iglesia y Pablo nos dan precisa evidencia de que el hogar fue el lugar utilizado por ellos para que la iglesia desarrolle su ministerio de una manera informal, personal, natural y participativa.

El segundo aspecto está relacionado con **el sentido o significado** del hogar como lugar donde vivimos las distintas acciones que involucran a la iglesia. El hogar es el lugar donde vive una familia, será imposible generar en un hogar el sentido de la reunión organizada de una institución, en el hogar se respira el clima familiar, el nivel de relajación que se logra en un hogar no puede ser comparado con la actitud defensiva de una persona que ingresa a un edificio por primera vez. El hogar incluye la informalidad, lo común, lo diario, el imprevisto, la cercanía, el hombro con hombro y muchos aspectos más que contribuyen a que las personas disfruten de otro sentir. Abrir nuestro hogar o ir hacia el hogar de una persona incluye de parte nuestra o de la otra persona una apertura de nosotros mismos que se percibe, que nos une y nos libera. Cuando uno traspasa la puerta de un hogar se le está permitiendo el ingreso a la vida misma de una familia, cuando el otro ingresa en nuestro hogar él sabe que nos estamos abriendo hacia él incluyendo nuestra vida. Para ninguno de nosotros y para los no - cristianos especialmente, es muy diferente que le abramos la puerta de un edificio a que le abramos la puerta de nuestro hogar. Transmitir nuestros valores y ser iglesia desde el calor familiar de nuestros hogares impacta desde el momento de la apertura hasta el momento de la despedida. Pocas personas pueden mantenerse frías ante alguien que le abre sus puertas de par en par y comparte la intimidad de su hogar con otras personas a fin de serles de ayuda.

El tercer aspecto está relacionado con **nuestra responsabilidad de IR**, Si miramos a Jesús durante sus días aquí en la tierra vemos que él era de "IR" hacia las personas. Cuando él se va y nos deja sus dos VALORES más claros, "predicar (Marcos 16.15) y "hacer discípulos" (Mateo 28-. 18-20), él se encarga de colocar adelante de cada uno de ellos la palabrita "ID". Esas dos pequeñas letras matan la actitud actual de muchos de

nosotros. Jesús estaba poniéndole remedio a la pasividad de su iglesia. Cuando nace la primera iglesia ellos también dice que "predicaban y enseñaban (Hechos 5,42) no sólo en templo (lo que igual implicaba IR porque ese no era su templo) sino también en las casas. Aquella era una iglesia movilizada por toda la ciudad, en un "IR" continuo y diario. Pablo mismo adopta esta actitud de "IR" constantemente a los hogares como forma natural de extender su ministerio.

Los hogares son la posibilidad de la iglesia de terminar con el "VENGAN A NUESTRO EDIFICIO" y poner en práctica el "IR" hacia las personas. En nuestra experiencia todos los aspectos (adoración, evangelismo, discipulado, consejería, enseñanza, oración, cena del Señor, etc.) de la iglesia se viven de manera mucho más rica en el contexto de un hogar que en el de un edificio.

Ganamos en participación, informalidad, contacto personal y confianza. A esto le sumamos que estamos siendo "luz" ahí donde es necesaria, en medio de las personas de nuestro barrio, sin darnos cuenta extendemos el evangelio a otros barrios y entramos en el concepto de Misión global que Jesús nos dejó en Hechos 1.8. Nuestro barrio, los de al lado, los más alejados y hasta lo último. Si usted ya cuenta en su iglesia con un grupo pequeño de personas que ha dado el primer paso y se ha movido de "crear valores" a "vivir valores", ahora anímese y dé el segundo paso: Coloque frente a ellos el desafío de "dejar de hacer todo lo que hacen en el edificio" y se muevan a realizarlo en los hogares a través de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I.". Sólo haciéndolo usted conocerá la diferencia.

Este cambio sólo tendrá sentido y traerá resultados en la medida que los cambios de enfoque y conducta se hayan realizado, de lo contrario lo único que estaremos logrando es mover a nuestros miembros de lugar físico a otro.

El siguiente gráfico puede servirnos para comprender que nosotros podemos externamente realizar muchas acciones que nos pueden hacer creer que tenemos una iglesia basada en Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I.", pero el principal componente de una iglesia de Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." es que en el centro de la vida de sus miembros existe una práctica regular de los valores de Dios, y esto es lo que hace la diferencia en los resultados que se alcanzan.

EXTERNO

INTERNO



Solamente cuando la iglesia experimenta un cambio de enfoque, y a esto se suma un cambio de conducta y agregamos el condimento del cambio de escenario podemos llegar a ver un cambio en los resultados que alcanzamos.

Una gran posibilidad de cambio está delante suyo y de su iglesia. ¿Estarán ustedes dispuestos?

PREGUNTAS DE REFLEXION

1. ¿haga una lista de sus funciones como pastor y resalte las más importantes para usted?
2. ¿Cuándo se habla de evangelismo y discipulado quién o quiénes son los directos responsables en su Iglesia?
3. ¿Explique cómo mediría usted en su propia vida los valores de Amar a Dios y Amar a los semejantes?
4. ¿Su congregación reflejan los valores que enseñó el Señor Jesucristo a sus discípulos con su modelo de vida?
5. ¿Puede usted evaluar si su Iglesia actualmente está más enfocada a los eventos que a los procesos evangelísticos? Explique su respuesta.
6. ¿Considera usted que su Iglesia está actualmente preparada para comenzar a trabajar la estrategia G.C.I? explique su respuesta.

Capítulo 8

Guía práctica para Iniciar Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”.

A fin de trazar un ejemplo flexible que nos sirva de guía para movernos al modelo de los G.C.I. tomaremos en cuenta los siguientes aspectos:

- Aclaraciones.
- Errores más comunes
- Guía para iniciar Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”
- Materiales

Aclaraciones.

Lo primero que debemos hacer es aprender de la experiencia de otras iglesias que ya han intentado iniciar grupos pequeños a fin de no cometer los errores más comunes que se conocen en este proceso. Uno de los aspectos que despierta más asombro en cuanto al trabajo con grupos es la distancia enorme que existe entre todas las iglesias que implementan los grupos pequeños como estrategia de crecimiento y los diferentes modelos que se desarrollan. Mientras todos los que hemos iniciado los grupos decimos tenerlos, cuando cada uno detalla lo que está haciendo descubrimos que "hacemos cosas diferentes", "damos importancia a aspectos diferentes" y "apuntamos a objetivos diferentes". Es hora de preguntarnos con sinceridad ¿Tenemos grupos? o tenemos lo que cada uno de nosotros ha definido como un grupo. A esta altura vale aclarar que Dios puede usar cualquier método éticamente cristiano para que su obra crezca, por lo tanto si Dios está dando regularmente crecimiento en su Iglesia y sus prácticas son sanas, siga usted adelante, esta es una clara señal bíblica de que Dios está trabajando a través de su gente. (Ira Corintios 3.6-7)

Pero si usted ve que las cosas no han cambiado mucho después de un tiempo adecuado, o está interesado en optimizar su actual trabajo con grupos lo invito a que revisemos juntos si las acciones que hemos adoptado han respetado las líneas básicas de lo que llamamos "Una iglesia de Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”". Sería incorrecto estar esperando los mismos resultados de crecimiento si hemos dejado de lado las recomendaciones primarias para instrumentar el G.C.I. en nuestra iglesia. Todos estos inicios demuestran que las intenciones son correctas pero no se ha avanzado en comprender no solo el concepto de una Iglesia de Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” sino tampoco los componentes esenciales de la misma.

- Congregación 1: Se Abren 7 G.C.I. en hogares y todas son lideradas por el pastor.
Corrección: La base de una Iglesia de Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” está formada por los líderes del G.C.I.

- Congregación 2: Se abren 8 G.C.I. que funcionan en el edificio de la Iglesia.

Corrección: Los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” funcionan en los hogares como puentes hacia la comunidad.

- Congregación 3: Se abren 9 G.C.I. en hogares donde cada líder desarrolla un excelente Estudio Bíblico unidireccional.

Corrección: Los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” funcionan con la plena participación de "todos los miembros".

- Congregación 4: Se abren 6 G.C.I. para que los miembros se cuiden unos a otros como objetivo principal.

Corrección: Los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” tienen el objetivo principal de penetrar la comunidad no-cristiana y crecer hasta "dar a luz otro G.C.I. Su misión es alcanzar al perdido.

- Congregación 5: Se tienen G.C.I. que tienen un promedio de 25 asistentes.

Corrección: Los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” son grupos pequeños (10/12 máximo) a fin de permitir la participación, la atención personal y la constante multiplicación de líderes y Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”

Todos estos inicios demuestran que las intenciones son correctas pero no se ha avanzado en comprender no solo el concepto de una Iglesia de Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” sino tampoco los componentes esenciales de la misma.

Errores más comunes:

- **Se agregan Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” En un horario lleno de actividad:** Uno de los pasos de fondo que debemos realizar comprende el liberar en tiempo a nuestros miembros para que estos puedan practicar los valores de Dios en sus vidas diarias. Seríamos injustos si esperamos que nuestros miembros inicien relaciones con sus vecinos y familiares, evangelicen y hagan discípulos a la par que deben asistir y participar de un horario cargado de reuniones y actividades. Si desea hacer una evaluación seria del trabajo en los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” debe incluirlos en un contexto de libertad horaria donde sus miembros puedan gastar sus horas directamente con las personas.
- **Se agregan Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” sin suficiente preparación:** Iniciar el trabajo con Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” correctamente incluye prepararse usted como pastor, preparar a la iglesia y preparar a los líderes. En general los G.C.I. se adoptan como un programa más o como una moda y se les introduce sin la preparación adecuada. Esta falta de responsabilidad por parte del liderazgo ha traído muchas heridas incluso un concepto erróneo de lo que es una iglesia de Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”. La iglesia debe ser preparada por lo menos un año antes a fin de introducir el cambio de una manera no traumática. Recordemos que el elemento esencial es el cambio de valores de los miembros y este no es un resultado que se logra de manera mágica.
- **Se agregan Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” esperando resultados instantáneos:** Este error radica en el anterior. Líderes que buscan soluciones mágicas para sus iglesias y introducen los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” basados en los resultados que estos han dado en otros lugares y prometiendo lo mismo para sus congregaciones. Lo que nunca se aclara es que el 90 % de los casos de iglesias de Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” en crecimiento, es el producto o resultado de un proceso de mucho tiempo. Resulta

simpático pensar que Jesús tardó tres años y medio en formar los primeros 12 líderes y liberarlos mientras nosotros en poco tiempo creemos haber formado un grupo de líderes aptos para iniciar los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." con seriedad y estabilidad. La estabilidad, propósito y funcionamiento de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." que abrimos dice mucho acerca de nuestra seriedad, planificación y paciencia para implementarlas.

- **Se agregan grupos sin que las personas hayan modificado sus valores:** Hasta que un porcentaje importante de la congregación no haya realizado en cambio de valores reflejados en la práctica es contraproducente incorporar los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." en la iglesia. Es importante tener en claro que iniciar los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." sin que las personas hayan modificado sus valores no es más que cambiar el lugar de reunión, si bien al principio las personas disfrutaran de una experiencia nueva con el tiempo el G.C.I. se estancará. Lo primero que llega a la mano de los pastores son materiales, técnicas de trabajo, promociones y formas de motivar a los miembros hacia los G.C.I. Es bueno detenerse el tiempo necesario **"me escucha bien – el tiempo necesario"** hasta ver que **un grupo de personas a incorporado los valores básicos de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." a sus vidas.** De lo contrario cuando las personas abran sus hogares se darán cuenta de que les faltan los elementos necesarios para que estos sean efectivos, esto traerá desánimo y puede entorpecer el curso de implementación de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."
- **Intentar la transición de la congregación entera: Intentar** llevar a un grupo grande a cambiar sus valores es algo que ni siquiera Jesús intentó. El ejemplo de Jesús debiera bastarnos para comprender que debemos iniciar la transición formando un Grupo de Crecimiento Integral "G.C.I." y verificando "en carne propia" que los G.C.I. son una herramienta adecuada y efectiva. Si no podemos transmitir la idea a un grupo pequeño ¿Cómo lo lograremos con un grupo grande? Comencemos exactamente en el punto donde Jesús lo hizo. Esto nos dará la experiencia y la confianza para dar pasos mayores.
- **La ausencia de un "Plan de trabajo" realista.** No encuadrar la implementación de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." en un proyecto serio, planificado y comprometido puede traer más problemas que soluciones. Tomar el tiempo necesario para **definir un "Plan de trabajo"** con objetivos, estrategias, recursos, planes de acción y evaluación será una excelente inversión para que no se busque en los G.C.I. un "Salvador" a todos los males de la Iglesia.

A veces es mas difícil **"ir lento"** pero se aprende a realizar verdaderos procesos de transformación que dan como resultado cambios en CALIDAD y CANTIDAD.

Guía para iniciar Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."

1: Enseñanza de Valores: En esta etapa debemos transmitir mediante todos los medios posibles los valores que Dios espera que practiquemos.

La mejor manera de transmitir valores es que el Pastor y los líderes estén dando su ejemplo personal a los miembros.

Cuando la iglesia ve a su pastor y a sus líderes gastar tiempo en modelar el evangelismo y el discipulado personal para que ellos aprendan no solo se sienten valorados sino que tal vez por primera vez vean como se hace y puedan ellos responder al desafío de practicarlos.

Otros medios que podemos utilizar para transmitir la idea e implementar el tema son:

Mensajes.

Boletines semanales.

Persona a persona.

Discipulados. (Incluir la idea de la práctica de valores en el discipulado inicial de nuestros miembros.)

Libros.

Debemos trabajar con paciencia hasta que este tema se instale en el corazón de los miembros y se transforme en acciones.

El consejo del pastor Joel Comiskey para todo aquel que desee entrar en una transición es: "Dedica un año entero a hablar sobre los valores".

Para muchos puede ser una bofetada, ya que muchos quieren empezar ya, creemos que lo importante es empezar las reuniones y listo. Después de todo "Dios es poderoso", "esta por sobre todas las cosas", "obra a pesar de nosotros" y no sé cuantas frases más que en realidad esconden la falta de seriedad y planificación.

Hoy hemos aprendido que "Dios es poderoso", "esta por sobre todas las cosas" y "obra a pesar de nosotros" pero que le agrada que trabajemos con paciencia y no nos apuremos "por estar a la moda" o buscar logros tipo "café instantáneo".

Hablar sobre los valores en relación a la Iglesia significa transmitir la simple enseñanza de que amar a Dios (Guardar sus mandamientos) y amar a las personas implica acciones simples y concretas. Predique un buen tiempo "mucho tiempo" sobre esas acciones y mire los resultados, pregunte, haga una encuesta, tome un café con el miembro y descubra sus acciones. Una y otra vez muestre a través de la Biblia como los personajes vivían estos valores de amar a Dios y a las personas a través de las acciones y desafíe a su gente a ponerlos en práctica.

Cuando usted vea que la mitad de sus miembros han cambiado sus acciones es porque han modificado sus valores:

- Antes no tenían vida devocional y ahora la tienen diariamente.
- Antes no salían de sus casas para visitar y ahora lo hacen regularmente.
- Antes no enseñaban de la Biblia a nadie y ahora lo hacen cada semana.
- Antes no presentaban el evangelio a nadie y ahora lo practican de lunes a lunes.
- Antes no realizaban ningún acto de servicio y ahora lo practican a diario.

Cuando usted tiene un grupo de gente que vive (sus acciones) los valores que Jesús nos enseñó semanalmente usted está listo para abrir los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."

La razón de esto es que ese grupo funcionará de motor para el resto del grupo y guiará en un proceso lento pero seguro a otras personas a incorporar los mismos valores. El primer paso para llevar a una iglesia a funcionar en los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." es transmitir y guiar a la Iglesia a vivir a diario los valores que Jesús nos mandó.

2: Incorporación y chequeo de Valores: Incorporar la práctica de estos valores (especialmente predicar y discipular) es un resultado que se puede lograr si nos mantenemos constantes en transmitir la idea y dar el ejemplo.

El segundo paso es tener una manera simple de evaluar si esos valores se practican. Usted puede tener maneras informales de evaluar (charlar con los miembros, dialogo de los líderes con sus miembros) o formales (Cada persona que practica un valor hacia otra persona (Visita, hace discipulado o testifica) lo informa semanalmente a través de un

boletín). Si usted ha dado los dos primeros pasos y ya ve un grupo de personas que responden a vivir de esta manera, usted puede ir pensando en la etapa de reunir esas personas y prepararlas para iniciar los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." ya que estas personas tienen el elemento esencial: Viven los valores de Jesús cada semana y solo el que los vive los puede transmitirlos.

Nosotros podemos tener a la mitad de la congregación viviendo estos valores y no saberlo, por eso es bueno instalar alguna forma de rendición de cuenta para aquellos que desean participar de este proceso como un equipo y que esto nos permita conocer los resultados del proceso.

Esta rendición de cuentas cumple la función de "ponerle ojos" al proceso para ver si nuestros miembros se están moviendo hacia la práctica de los valores. A la vez este simple ejercicio nos servirá como veremos más adelante para detectar potenciales líderes de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."

3: Enseñanza de Base Bíblica de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I.": Enseñar a toda la iglesia de manera clara la Base Bíblica de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I.". Mostrar como Jesús, la primera iglesia y Pablo utilizaban los hogares. Contestar las preguntas "¿Para qué tener Grupos de Crecimiento Integral?", ¿Porque tener Grupos de Crecimiento Integral?, ¿Como es un Grupo de Crecimiento Integral?, ¿Que se puede lograr con los Grupos de Crecimiento Integral?) Son algunos temas que se deben enseñar previamente.

La importancia de este paso consiste en que iglesia comprenda

- La motivación del cambio.
- El propósito del cambio.
- Como se realizara el cambio.

A ninguno de nosotros nos gusta que nos lleven adonde no queremos ir, por lo tanto parte de nuestro respeto por la iglesia consiste en explicar con tiempo cuales son las razones para el cambio que estamos emprendiendo.

4: Pedido de Hogares: Dar oportunidad a los miembros de ofrecer sus Hogares para reuniones del G.C.I. Es bueno aclarar que no todos los hogares se abrirán. Este es el momento donde comenzamos a buscar personas que están dispuestas a abrir sus hogares porque primero han abierto *su* corazón. La apertura de los hogares dependerá de las condiciones que la iglesia disponga en su proyecto de trabajo.

5: Selección de Líderes y aprendices: Seleccionar a aquellas personas que practican los valores (Especialmente predicar y discipular) con regularidad e informan a la iglesia. Aquí nos será útil tener instalado un sistema de informes de las tareas de evangelismo o discipulado personal. (Ver punto 2)

Esto nos mostrara con claridad que personas están estables en la práctica de los valores y éstas son las que podrán estar modelando para los miembros del G.C.I. A estas personas las invitaremos a prepararse como líderes de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I."

6: Capacitación de Líderes y aprendices. Realizar una capacitación con las personas seleccionadas para luego darles la oportunidad de aceptar o no ser líderes del G.C.I. Se recomienda una capacitación que conteste el 99 % de las preguntas que un líder del G.C.I. se hace antes de empezar a trabajar. Es bueno permitir a las personas tomar voluntariamente la decisión de ser líderes de los Grupos de Crecimiento Integral "G.C.I." En un trabajo a largo plazo que esta decisión sea libre y no forzada nos librara

de muchos inconvenientes.

7: Apertura de los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.”: En este momento usted tiene varios elementos listos,

- Ha movilizado a sus miembros a practicar valores.
- Ha preparado a su congregación.
- Ha seleccionado hogares.
- Ha seleccionado y capacitado a sus líderes y aprendices.

Con estos elementos en la mano usted puede armar sus Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” en base a geografía, homogeneidad, heterogeneidad o el criterio que mejor se adapte a su congregación.

Puede unir a un líder con un aprendiz, con un hogar y sumarle un núcleo de miembros, lo ideal es que comiencen con 3 o 5 personas con la meta de duplicarse a 10 o 12.

Es bueno tener una reunión de lanzamiento de los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” donde los G.C.I. se junten y oren por el trabajo que inician. (Use la creatividad para que este sea un momento que marque a su gente). También puede colocar en su cartelera un afiche bien grande de los G.C.I. que se abren, con su día, hora, dirección, líder y anfitriones. Si se anima puede poner cada semana la asistencia para desafiar a cada G.C.I. y mostrar a toda la iglesia el crecimiento de cada uno.

Es clave colocar las metas bimestrales y anuales que cada G.C.I. intente alcanzar. Estas permiten monitorear y evaluar el proceso.

8: Entrenamiento semanal de Líderes y discípulos aprendices: Es imprescindible establecer un día de entrenamiento semanal donde el pastor y los líderes de los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” se reúnen con estos fines: evaluación, corrección, diálogo, aliento y visión. Estos pasos no solo son útiles en la transición sino que nos sirven de guía en el trabajo para seguir creciendo. Los ocho pasos forman un proceso simple basado en el trabajo personal de cada miembro. Este proceso pone a todos los miembros con las mismas oportunidades de servir y trabajar para el Señor. Mi deseo es que Dios le permita andar el tiempo de transición con la confianza puesta en Señor que dice "Mis ojos están puestos en ti, Yo te daré instrucciones, te daré consejos, te enseñare el camino que debes seguir." (Salmos 32.8)

Conclusión Final:

Jesús prometió para su iglesia crecimiento hasta lo último de la tierra no era un sueño, es una realidad. Podemos trabajar a través de los Grupos de Crecimiento Integral “G.C.I.” y ver como esta palabra de Nuestro Señor Jesucristo se hace realidad en nuestro entorno. Nuestro Dios a dicho "Yo honro a los que me honran".

PREGUNTAS DE REFLEXION

1. ¿Dónde debe ser abierto el G.C.I y por quien debe ser liderado?
2. ¿Según su entendimiento cual es el propósito o la razón de existir de los G.C.I?
3. ¿Cuántas personas conforman un G.C.I y cuál es la función de cada uno?
4. ¿Enumere cinco errores en la transición a una Iglesia de G.C.I?
5. ¿Qué requisitos deben tener en cuenta para elegir un candidato al liderazgo de un G.CI?
6. ¿Describa el orden del proceso de transición?