

G. T. C.

Grupo de Trabajo Continuado



DESARROLLE SU G.T.C

Para desarrollar su **GTC** (GRUPO DE TRABAJO CONTINUADO), el pastor debe tener en cuenta la filosofía de la estrategia GCI que es: **GANAR** (Evangelismo), **CRECER** (Consolidación y discipulado relacional) e **IMPULSAR** (Ejercicio Ministerial). Para lograr impregnar a la iglesia de esta filosofía solo desde el pulpito es una tarea muy difícil de lograr; por lo tanto, el pastor en oración seleccionará un grupo de líderes no mayor de doce personas, por facilidad de comunicación y para tener la capacidad de desarrollar relaciones profundas, Recordemos que de este Grupo depende la multiplicación de la Visión y los hijos espirituales serán del ADN de ellos y ellos deben adquirir el ADN del pastor. Los seleccionados serán su GTC, siguiendo el modelo que CRISTO nos dejó como ejemplo; el pastor les transmite los valores del reino, la visión, misión y la estrategia como tal; y ellos a su vez lo comunican a la iglesia en una forma práctica (haciéndolo), ya que ellos posiblemente serán los futuros líderes de los GCI.

EL PROPÓSITO DEL GTC: Discipular o desarrollar al líder para que sea, haga y piense como Cristo; lo que resultará en un ministerio fructífero.

LA META DEL GTC: El desarrollo del liderazgo por medio del mentoreo a través de las relaciones.

Para seleccionar su GTC, tenga en cuenta lo siguiente:

LIDER: Será un facilitador para el desarrollo de los GCI, dentro y fuera de su Iglesia local; el líder no será un maestro; ni predicador, será posiblemente el moderador de un GCI, se prepara con antelación, guiará a las personas al crecimiento espiritual y alentará continuamente al cumplimiento de la visión evangelística de cada persona para convertirse en un verdadero Padre Espiritual, enfatizará continuamente la visión de la iglesia; el líder mantendrá claro los objetivos de las reuniones de los GCI.

SELECCIÓN DE LOS LÍDERES

Al mirar la proyección y la responsabilidad tan grande como líderes que asumirán las personas seleccionadas; es recomendable que tenga las siguientes características para que forme parte de su GTC:

- a. Ser miembro activo en su Iglesia local.
- b. Que sea fiel en sus diezmos.
- c. Obediente, sujeto a la autoridad.
- d. Tener un espíritu enseñable.
- e. Ser de influencia dentro de la congregación.
- f. Preferiblemente que haga parte de un ministerio de crecimiento.
- g. Ser fiel al Ministerio de CRISTO, en su Iglesia local.
- h. Diligente, dispuesto y disponible para el ministerio.

OBJETIVOS DEL GTC

- a. Impregnar los VALORES del reino; Amar a Dios (Una vida devocional) y Amar al prójimo como así mismo. (Evangelismo y discipulado).
- b. Formar el carácter de cada uno de los líderes que forman su GTC.
- c. Trasmitir mentalidad apostólica, saber que soy un enviado bajo autoridad.
- d. Aclarar y empoderar la misión de ganar almas para el reino y edificar el cuerpo de Cristo.
- e. Comunicar la filosofía de la estrategia GCI.
- f. Descubrir los futuros líderes de los GCI.

REUNIONES DEL GTC: El pastor iniciará reuniones semanales con este grupo de líderes (En los hogares no en la Iglesia, comenzando por la casa del pastor), llevándolos a relaciones profundas donde se inicie formación de disciplinas espirituales como la oración y el estudio Bíblico, el objetivo no es tener reuniones de estudio Bíblico, aunque se estudia la biblia. El OBJETIVO PRINCIPAL es desarrollar relaciones profundas y donde la Visión llega a ser parte de sus vidas, no es una visión que se comunica con una charla, es una visión que se impregna con la esencia de las relaciones.

El pastor debe tener mucho para dar, pero permitiendo un ambiente de ministración personal y grupal donde se interactúa con las necesidades diarias, llevando a los discípulos a un continuo crecimiento espiritual formándolos para ser Líderes de calidad. Estas reuniones semanales se realizan por unas 20 semanas antes de lanzar el próximo paso, abrir los GCI en los hogares, liderados por los miembros del GTC elegidos por el pastor.

CONTENIDO DE LAS REUNIONES DEL GTC

El desarrollo de las reuniones del GTC, tienen un esquema de organización denominado agenda; esta agenda es flexible, es una guía, mas no es una camisa de fuerza aunque existen elementos que no deben dejarse de realizar. Esta organización es igual en su forma a la agenda de las reuniones de los GCI; y se reúnen semanalmente, en día, horario fijo y aprobado por el Pastor, los horarios no deben cruzarse con celebraciones de la Iglesia.

Los elementos de la agenda están basados en la sigla CRECE y son:

- **Compartir.** Es una actividad que busca romper el hielo e introduce la reunión creando una atmosfera de compañerismo y cordialidad. En el compartir se pueden incluir:
 - ❖ Dinámicas con propósito que van vinculadas con la temática del día, facilitando la integración y evitando ridiculizar a los participantes.
 - ❖ Refrigerio sencillo alrededor del cual se plantea una charla de amistad. Nota: los refrigerios no tienen que ser en todas las reuniones.
 - ❖ Experiencias personales anecdóticas o de vivencias durante la semana.
- **Relación.** Tiempo especial de oración en relación directa con Dios exaltándole como Rey y Señor, además se edifica la relación con el prójimo a través de la oración intercesora buscando ministrar y buscar respuestas de Dios a las necesidades personales.
- **Exaltar.** Se pueden incluir

- ❖ Testimonios preparados y que exaltan la obra de Dios en medio de lo que se está haciendo en el GTC, deben respaldar la temática del día y animar a los demás a vivir los principios bíblicos.
 - ❖ Canciones que glorifiquen y exalten el nombre de Dios.
- **Crecer.** Parte de la agenda del Grupo donde se busca aplicar la Palabra de Dios para suscitar cambios de vida y cultivar pasión por Dios y por los perdidos. El crecer no es una predicación entregada por el líder, no es una conferencia; es un diálogo dirigido alrededor del texto con preguntas de enfoque y que buscan reflexión y cambios en la vida de las personas; el pastor debe direccionar a todos los integrantes a la participación frente al tema.
 - **Encomendar.** Refuerza la visión y la misión de la Iglesia. Motivar a los miembros y ayudarles a apropiarse de sus funciones en la Iglesia y en el Grupo. Compartiendo los objetivos de las diferentes actividades, colocando como prioridad básica la atención de los Hijos Espirituales.

CRONOGRAMA DE TEMAS SUGERIDOS

1. Soy escogido; valioso e importante; afirmando mi identidad en Cristo. San Juan 15:16

Objetivos:

- a. Lograr que cada líder se vea valioso, seguro e importante en CRISTO.
- b. Lograr que cada líder se vea escogido por Dios.

2. Soy enviado de Dios para expresar su amor, Ministrando como Cristo lo hizo. Mateo 28:18-19

Objetivos:

- a. Motivar a los líderes a hacer discípulos, porque amamos a Dios y a las personas.
- b. Comprometer a los líderes a hacer discípulos a la manera de Jesús, individualmente y como iglesia.

3. Soy un sacerdote escogido por Dios, sirviendo ante Él y los hombres. 1 de Pedro 2:9

Objetivos:

- a. Entender nuestro papel como sacerdotes.
- b. Comprometernos a interceder por los que no son salvos e ir a ellos como representantes de Dios.

4. Soy enviado como sal y luz al mundo, Impactando mi entorno. Mateo 5:13-14

Objetivos:

- a. Lograr que cada líder entienda su naturaleza y llamado.
- b. Lograr que cada líder elija salir a impactar a sus pre-creyentes.

5. Soy parte del cuerpo de Cristo, creciendo continuamente. Romanos 12: 4-5

Objetivos:

- a. Reconocer la necesidad de la interdependencia dentro del cuerpo de Cristo.
- b. Comprometerse a permanecer en unidad para cumplir nuestro llamado como pueblo escogido y enviado de Dios; ganando a otros para Cristo.

6. Soy equipado por Dios, me ha dado dones espirituales. Romanos 12:6

Objetivos:

- a. Entender que cada creyente ha sido dotado con dones espirituales para servir a Dios y a las personas.
- b. Comprometer a los líderes en el servicio para que descubran y desarrollen sus dones.

7. Soy segador de Dios, cosechando en el último tiempo. Mateo 9: 36-38.

- a. Mostrar el privilegio de ser un segador de la labranza de Dios.
- b. Crear un compromiso con los miembros del G.T.C como cosechadores del último tiempo.

8. Soy libre y puedo vivir en santidad, Creciendo a la imagen del maestro. 1 Pedro 1: 14-16

Objetivos:

- a. Apasionar al liderazgo en la búsqueda de la santidad para parecernos más al señor y como método para ganar a otros para Cristo.
- b. Crear un compromiso con los miembros del G.T.C para ser modelos de crecimiento inspirador a los hijos espirituales.

9. Soy libre y puedo derribar fortalezas, alistándome para el crecimiento. 2 Corintios 10:4-5

Objetivos:

- a. Concientizar a los líderes de la existencia de muchos argumentos y fortalezas mentales, que nos hacen oponernos a los cambios.
- b. Comprometer al liderazgo en un cambio de actitud frente a la estrategia G.C.I para lograr la gran comisión.

10. Soy libre para perdonar, sanando mis relaciones interpersonales. Mateo 6:14

Objetivos:

- a. Mostrar que el perdón es un asunto no solo entre ofensor y ofendido, si no de los dos con Dios.
- b. Concientizar a los miembros del G.T.C, de la libertad que tenemos para perdonar y de la necesidad de sanar nuestras relaciones con el fin de llegar a ser un equipo de trabajo efectivo.

11. Soy libre para ser lleno del Espíritu Santo; y ahora ¿qué ocurre? Hechos 1:8

Objetivos:

- a. Concientizar de la necesidad de ser llenos del espíritu para ser testigos.
- b. Mostrar lo que el Espíritu Santo hace en el creyente que lo recibe.

12. Puedo hacer lo que complace a Dios, disponiéndome para crecer y cosechar Romanos 12: 2

Objetivos:

- a. Concientizar a los miembros del G.T.C del poder de Cristo desatado a nuestro favor para conocer y hacer la voluntad de Dios.
- b. Empoderar al G.T.C para desarrollar el ministerio en el poder de Cristo.

13. Puedo servir a Dios, Cumpliendo o no el propósito de Dios para nuestras vidas. Mateo 20: 28

Objetivos:

- a. Lograr que cada líder entienda que es su decisión de servir o de ir en contra de la voluntad de su Creador.
- b. Concientizar a los líderes que servimos a los demás porque sabemos quiénes somos (hijos de Dios) y no para descubrirlo.

14. Puedo dar como Dios da, cosechando según lo sembrado. Lucas 6:38

Objetivos:

- a. Mostrar por las Sagradas escrituras que el diezmo y ofrendas son un reconocimiento del señorío de Dios sobre nuestras vidas.
- b. Trasmistir al liderazgo el principio de la siembra y la cosecha.

15. Puedo someterme como Cristo se sometió, reconociendo y tomando autoridad. Hebreos 13: 17

Objetivos:

- a. Mostrar a Cristo como ejemplo de sometimiento para seguir sus pisadas.
- b. Concientizar que solo el que aprende a estar bajo autoridad, podrá estar en autoridad.

16. Amo a Dios y desarrollo mi relación con Él. Mateo 22:37.

Objetivos:

- a. Sensibilizar al liderazgo de que Dios desea hablar con ellos y que ellos pueden escuchar a Dios.
- b. Comprometer al liderazgo para que tengan un Tiempo A solas Con Dios cada día; Vida devocional.

17. Amo a los demás, desarrollando mi relación con ellos. 1 de Juan 4: 21

Objetivos:

- a. Lograr que cada líder entienda la importancia de hacer parte del GTC y de formar un GCI.
- b. Concientizar a cada líder de la importancia de desarrollar buenas relaciones con los hermanos de la Iglesia y con los pre-creyentes.

18. Amo a los demás cristianos, desarrollando mi relación con ellos. 1 Juan 4:21

Objetivos:

- a. Proveer identidad con la familia espiritual en la Iglesia local y el cuerpo universal.
- b. Mostrar bíblicamente como podemos expresar el amor a nuestros hermanos cristianos.

19. Amo mi Iglesia local, desarrollando mi relación con ella. Efesios 5:29-30

Objetivos:

- a. Dar a conocer la estructura de liderazgo de la Iglesia local; misión; visión; estrategia; deberes y derechos.
- b. Concientizar los líderes de la necesidad de hacer parte activa de un G.C.I

20. Amo a Dios y a los demás, desarrollando a otros en un G.C.I. Mateo 28: 18-20

Objetivos:

- a. Desafiar a los líderes a cumplir la gran comisión; designando líderes y ayudas para los G.C.I
- b. Fijar objetivo y metas para los equipos de trabajo que formaran cada G.C.I

**“LANZAMIENTO DE LOS GRUPOS DE
CRECIMIENTO INTEGRAL CON UNA
FIESTA”**

NOTA: “Esta fiesta es tanto en el templo presentando al equipo de trabajo y empoderándolos; como en las casas elegidas con los pre-creyentes para convocarlos a las reuniones semanales”.

Desarrollo de la agenda de reunión del G.T.C en su primera semana (1):

<p>Compartir</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Refrigerio sencillo alrededor del cual se plantea una charla de amistad; experiencias personales anecdóticas o de vivencias durante la semana. ❖ Ubicar al grupo alrededor de una mesa sobre la cual cada miembro del G.T.C. coloca las manos extendidas. En orden cada uno dice algo que es exclusivo de él/ella; ejemplo: “Soy rubio”; “el color de mis ojos es gris”; “he viajado al cabo de la vela”; “Me he bañado en las playas del océano pacifico en chile” etc. El objetivo es hacer que los demás participantes por cada cosa que el jugador diga, no las tenga o haya vivido, y de esta forma tendrá que ir escondiendo uno de sus dedos que hasta el momento los tiene extendidos sobre la mesa; el participante que quede con más dedos ganará. (Tener una chocolatina de premio al ganador). ❖ Recuerde que el propósito de las dinámicas debe ser conocer y relacionarse más con los compañeros; ya que este es el enfoque del G.T.C. (Discipulado Relacional). Deben ser dinámicas con propósito.
<p>Relación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ En el tiempo de charla en medio del refrigerio se recogen posibles situaciones o motivos de oración; según el estado de los miembros del grupo. De esta forma nos relacionamos directamente con el Señor; y edificamos nuestras relaciones con los demás, identificándonos con sus necesidades intercediendo por ellos; buscando juntos las repuestas divinas.
<p>Exaltar</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Una canción de adoración o alabanza; (Reconociendo quien es Dios y qué ha hecho por mí). Recuerde que el enfoque es Cristo, es Dios. ❖ Testimonios de lo que Dios está haciendo en el grupo.
<p>Creecer.</p>	<p>Soy escogido; valioso e importante; afirmando mi identidad en Cristo. San Juan 15:16</p> <p>Objetivos:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Lograr que cada líder se vea valioso, seguro e importante en CRISTO. b. Lograr que cada líder se vea escogido por Dios. <p>Hacer preguntas de enfoque por escrito en pequeños papeles y</p>

	<p>pegarlos debajo de las sillas de los miembros del G.T.C. el objetivo es que cada uno conteste la pregunta que le corresponda en su turno.</p> <p>Haga que todos participen en la lectura de todo el pasaje Bíblico, San Juan 15: 1-17; haciendo énfasis en el versículo 16. Sea creativo.</p> <p>Después de la lectura haga que cada uno tome el papel que está debajo de su silla y en orden compartan las respuestas de ellos a las preguntas formuladas.</p> <p>PREGUNTAS:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Quién elige? Y ¿Para qué elige? 2. ¿Es usted un elegido del señor? ¿Un elegido para qué? 3. ¿Qué requisitos llenó usted para ser elegido por Dios? 4. ¿Qué piensa usted, qué está esperando Dios de sus elegidos? 5. ¿Cuándo se elige alguien para una tarea especial, es porque el elegido es importante? 6. ¿cree usted que el elegido es importante y tiene valor por razón de su misión? 7. ¿Es usted importante? ¿Por qué? Y ¿Para quién? 8. ¿Por qué es usted valioso? 9. ¿Cree usted que tiene una misión en la vida? ¿Cuál? 10. ¿Esa misión la puede lograr usted solo? 11. ¿Cree usted entonces que es importante desarrollar la misión que se nos ha encomendado? 12. ¿si Dios nos diera una misión específica a desarrolla, usted se comprometería a participar en unidad con este equipo? Una especie de compromiso voluntario.
Encomendar.	<p>Recuerde que nuestra misión es (Ganar) compartir el mensaje con todos los hombres para que se arrepientan y sean salvos, (Creer) hacerlos miembros de la familia de Dios y equiparlos; a través de un discipulado relacional; (Impulsar) empoderarlos para que ellos repitan el ciclo, poniendo en práctica su llamado y dones. Para esto Dios nos eligió para que hagamos parte de este equipo de trabajo. Recodar las diferentes actividades de la Iglesia. Defina con ellos el lugar de la próxima reunión y el refrigerio. Mentore en la semana a sus líderes.</p>

RECOMENDACIONES PRÁCTICAS EN EL PROCESO

1. Recomiende a su G.T.C. al iniciar el proceso: “cada líder debe orar e ir buscando un asistente de Liderazgo, quien será su ayuda para desarrollar el G.C.I”.
2. Desde el inicio del G.T.C. el líder debe estar desarrollando ya su visión hacia ser un Padre Espiritual productivo y eficaz. El mejor líder es el que enseña a tener hijos espirituales con su propio ejemplo.
3. En la semana número quince puede sugerir a sus líderes que inviten a sus asistentes de liderazgo ya escogidos a las reuniones de GTC, para que ellos comprendan el proceso.
4. Recomendamos al llegar a la semana número dieciocho puede hacer con su equipo de trabajo un simulacro de una multiplicación de G.C.I en una reunión.
5. Paralelo a esto se estará desarrollando la preparación de padres espirituales y de líderes.

RECORDAR

Debemos recordar que la impartición de VISION es fundamental y que empoderar a la Iglesia como la comunidad apostólica donde cada miembro se convierte en un PADRE ESPIRITUAL, son ejes primordiales para que los G.C.I. sean efectivos

Nombre de archivo: DESARROLLE SU G.T
Directorio: D:\Mis documentos
Plantilla: C:\Documents and Settings\BlackCrystal™\Datos de programa\Microsoft\Plantillas\Normal.dotm
Título:
Asunto:
Autor: VISITANTE
Palabras clave:
Comentarios:
Fecha de creación: 17/02/2011 11:00:00 a.m.
Cambio número: 3
Guardado el: 18/02/2011 11:50:00 a.m.
Guardado por: BlackCrystal™ v8
Tiempo de edición: 43 minutos
Impreso el: 18/02/2011 12:08:00 p.m.
Última impresión completa
Número de páginas: 13
Número de palabras: 2,598 (aprox.)
Número de caracteres: 14,291 (aprox.)